

Gruppeoppgave 2

Hvordan vil dine innbyggere i 2040 vurdere det valget som kommunen gjorde i 2016 om å slå sammen de tre kommunene i Midt-Telemark? Her er en del påstander, drøft disse som en del av prosessen med å lage elementene i intensjonsavtalen.

Det aller viktigste var hvor de plasserte rådmann og ordførerkontoret.

Midt-Telemark har klart å ta vare på både et bredt tilbud av videregående utdanning samt en sterk avdeling av Universitetet Sørøst.

Ny kommune i Midt-Telemark leverer gode resultater på grunnskoleutdanning fordi vår region har sterk fokus på utdanning.

Det er vekst i totalt antall arbeidsplasser i Midt-Telemark – særlig på nye kunnskapskrevende næringer.

Vi har fått utviklet togtilbudet til Oslo – Bergen og Stavanger og fått bedre og sikrere vegar mot Oslo, Grenland og Vestlandet og har derfor økt vår attraktivitet i forhold til de store nasjonale markedene for tjenester og arbeidskraft. Næringsarealene i Midt-Telemark er plassert utenfor dyrka mark, men med lett tilgjengelighet for transport på veg og bane.

Vi er blitt mange flere eldre så det var bra at kommunen rustet seg for å kunne oppskalere tjenestene og ta i bruk ny teknologi.

Kommunen er sterkere rustet til å tåle svingninger i økonomi eller befolkningsutvikling/demografi.

Tema Myndighetsutøving	Lag setninger til intensjonsavtalen
Tidsramme 1300-1400	
Hvordan skal den nye kommune jobbe med kompetanse i organisasjonen?	<p>4. Kompetanse et leiaransvar. Større einingar er mindre sårbare og gje større mulegheit for å etterutdanne og utvikle kompetansen til tilsette og gje større grad av spesialkompetanse. Meir makt til kommunen krev større kompetanse på saksfeltet. Rettssikkerhet. Mindre tilsyn, meir egen kontroll, meir tillit.</p> <p>Endringer krev tilpassing. Det må etableres en delingskultur på tvers av etater i ny storkommune. Større mulighet for tilrettelegging/omplussing hvir medarbeider ikke mestrer oppgaver , krav, plikt til å fornye kompetanse. Tilrettelegge for dette.</p> <p>1. Liv og lære frå vugge til grav. Videreutvikle lokalt akademisk miljø. Samle fagmiljøa for å få betre kvalitet, muligheter for utvikling og meir attraktive arbeidsplassar. Felles lederutviklingsprogram settes i verk ved sammenslåing. Fellers leiarkultur og kompetanseheving.</p> <p>8. Kartlegg hvilken kompetanse vi trenger for å løse tjenestene og sikre rettssikkerheten. Kartlegge den komp.org</p>

	<p>vi har Tette gapet med komp tiltak. Sikre vedlikehold og oppdatering i tråd med utviklingen. Sikre interessante arbeidsoppgaver med høg kompetanse (nettverk)</p> <p>7. Kommunen skal gi tjeneste av høy kvalitet til sine innbyggere og derfor trenger de medarbeidere med relevant kompetanse, utdannelse og erfaring. For å behold og videreutvikle medarbeidere foreslås en kompetansekartlegging og en utviklingsplan for kompetanseutvikling.</p> <p>3. Utvikle e-læring innenfor tjenesteområder. Tilby/ha en god kompetanseplan. Sikre lik kompetanse ved r,, .. samarbeide med læresteder/lærlingeordninger.</p> <p>6. Effektivt system for videreutdanning og videreutvikle arbeidsmiljø og vilkår som sikrer enhetlig kompetanse slik at innbyggerne får riktig tjeneste ut fra behov.</p> <p>5. Alle får faglig oppdatering</p> <p>2. Større kommuner tiltrekker letter kompetanse. Satse etter og videreutdanning.</p>
Med digitalisering av tjenester?	<p>4. Informasjon og innsyn i sakbehandling, rettssikkerhet for innbyggjarart. Digitalisering i myndighetsutøvelse vil auke.</p> <p>EN forutsetter at digitaliseringen fortsetter og Midt-Telemark har en fordel ved felles IKT: Bedre brukeroppfølgning på fagsystemer.</p> <p>1. Redusere avstandsutlemping ved hjelp av digitalisering av tenester. Forsette med det som er bra i MT i dag. Og hente ut større gevinster i en større kommune.</p> <p>8. Opprettholde og videreutvikle de nettbaserte og digitale tilbudene. Gjøre de enkelt å benytte disse selvbetjening. Digital kommunikasjon, digital signering.</p> <p>7. Digitale tjenester utvikles så langt som mulgi til innbyggerne beste. Imidlertid skal det være mulig for innbyggerne å ha personlig kontakt innenfor de fleste tjenesteområder.</p> <p>3. Forenkla byråkratiet med digitale tjenester til innbyggerne. Være førende på digitalisering. Ønsker at kommunen har mer mandat og mer ansvar, kort veg til et svar.</p> <p>6. Brukerrettet ny teknologi til forventet kommunikasjon og</p>

	<p>effektivisering.</p> <p>5. Kommunen sikre digital strategisk kompetanse v hver kommunalsjef. Digitaliser de fleste tjenestene unntatt hjemmesykepleien eller læreren i klasserommet.</p> <p>2. Bredbånd</p>
<p>Er det tilstrekkelig distanse i forvaltningen?</p>	<p>4. Dess mindre kommunen er dess vanskelegare er det å ha nødvendig distanse i forvaltningen. Fordel med større miljø som lettare kan ha distanse til den enkelte søknad for eksempel</p> <p>Ut fra likhetsprinsippet er det en stor fordel med litt større distanse i forhold til saksbehandler.</p> <p>1. Dette må da bli bedre.</p> <p>3. egen kommunejurist. Viktig å være bevisst på dette. Forkus på habilitet. Tillit, rettssikkerhet. Innbyggerne skal være sikre på at sakene er korrekt håndtert.</p> <p>8. Ja status quo.</p> <p>7. Høy etisk standard skal prege den kommunale hverdagen. Det skal sikres tilstrekkelig distanse mellom saksbehandlere og innbyggere og dermed i større grad unngå tvil om habilitet.</p> <p>6. Bedre og sikrere distanse i forvaltningen.</p> <p>5. En ny kommune i Midt-Telemark sikrer bedre distanse enn i dag.</p> <p>2. bedre med en større kommune. Innbyggerne må oppleve tillit.</p>
<p>Hva med kapasitet i forvaltningen?</p>	<p>Breiere kompetanse kan medføre økt kapasitet.</p> <p>1. Jobbe med organisering og lokalisering med omsyn på å hente ut kapasitet og mindre sårbarhet og bedre fagmiljø.</p> <p>8. En kommune vil bidra til et likere tjenestetilbud ig sikre tilbudet på en bedre måte enn tre enkeltkommuner. Mer soliditet i ft ressursene. Men dynamisk ressursbruk (personressurser)</p> <p>7. Kommunen er en generalist kommune med medarbeidere med høyt kunnskapsnivå og bred erfaring innenfor sitt tjeneste område. Kommunen skal ha tilstrekkelig kompetanse blant sine ansatte til enhver tid å gjennomføre sine</p>

	<p>arbeidsoppgåver.</p> <p>3. Kommunen blir bedre rigget til å håndtere oppgavene. Ta vekk unødvendige oppgaver.</p> <p>6. En ny kommune skal sikre kapasitet. Bedre kvalitet ved større spisskompetanse.</p> <p>5. med flere overflødige kommunalsjefer gir det mulighet til å styrke der det er hull.</p>
<p>Skal det være mer enn ett NAV kontor?</p>	<p>4. NAV bør være under ei leiing. Breiare kompetanse ved samlokalisering på ein stad. Digitalisering vil gjere at det blir mindre besøk i framtida. Eitt kontor ønskjeleg. Bedre arbeidsgiveroppfølging.</p> <p>Vi ser ikke behovet for mer enn ett NAV kontor. Dette er svært viktig tenesteyting.</p> <p>1. Nei, men høg kompetanse, synlege, lett tilgjengelege og evet reise rundt. Gode digitale løsninger.</p> <p>8. Eitt NAV kontor. Økt kollektivtilbud, økt digitalisering, bistand på evt andre kommunale kontor.</p> <p>7. Det ytes kommunale tjenester i Bø, Sauherad og Nome.</p> <p>3. ett NAV kontor (delte meninger om dette) Menneskelige relasjoner.</p> <p>6. 1 linjetjenesten i NAV opprettholdes etter dagens struktur. Forventer større fleksibilitet i tjenesten.</p> <p>5. ett NAV kontor holder.</p> <p>2. På sikt tror vi ett kontor men må ha 2 fra 2020.</p>
<p>Samarbeide med politiet?</p>	<p>4. godt og aktivt politiråd er viktige i det førebyggjande arbeidet. Midt-Telemark har alt vedtak om felles lokalisering av lensmannskontoret.</p> <p>Tilrettelegge for samlokalisering og god beredskap.</p> <p>1. Ja</p> <p>8. Ja, skoler, trafikksikkerhet, næringsliv(sikkerhet)</p> <p>7. Vi har ett lensmannskontor i kommunen. Beredskapssenteret på Sagamoen er et regionalt</p>

	<p>treningssenter for de tre nødetatene.</p> <p>3. Godt effektivt politiråd. Mer synlige i skolen – forebygging.</p> <p>6. Videreføre det tverrfaglige samarbeidet med politiet. Mer synlig politi i gatene. Sivile politioppgaver til kommunal forvaltning.</p> <p>5. Tverrfaglig samarbeid – ett lensmannskontor.</p> <p>2. Nærhet til politiet i hele kommunen.</p>
Beredskap	<p>4. Beredskapsmessig vil sammenslåing være ein fordel.</p> <p>Samordna beredskapsplaner.</p> <p>Beholde brannstasjonen. Behold beredskap på samme nivå som før, helst bedre.</p> <p>8. Brann, redning, sivilforsvar, HV, ambulanse, legevakt, kriseteam.</p> <p>7. Trygghet og sikkerhet er viktig for kommunens innbyggere. Og den nye kommunen skal prioritere beredskap. Dette skjer blant annet gjennom oppdaterte beredskapsplaner og øvelser. Ved etablering av den nye kommunen skal brannvesenet være desentralisert.</p> <p>3. Felles brannvern, gode realistiske planer.</p> <p>6. Kompetansesenter for beredskap på Sagamoen. Sammenslåing styrker brannberedskapen ytterligere som 1 linje i beredskap. – samfunnsoppdraget.</p> <p>5. Ivaretas med beredskapsplaner og organisering tilsvarende MT BR.</p> <p>2. Ha en realistisk ovels i hver kommunestyreperiode. Sikre god kommunikasjon mellom aktører. Satse på beredskapssenter på Sagamoen.</p>
Annet	Adminstrasjonsspråk: Bokmål