

Gruppeoppgave 3

Hvordan vil dine innbyggere i 2040 vurdere det valget som kommunen gjorde i 2016 om å slå sammen de tre kommunene i Midt-Telemark? Her er en del påstander, drøft disse som en del av prosessen med å lage elementene i intensjonsavtalen.

Det aller viktigste var hvor de plasserte rådmann og ordførerkontoret.

Midt-Telemark har klart å ta vare på både et bredt tilbud av videregående utdanning samt en sterk avdeling av Universitetet SørØst.

Ny kommune i Midt-Telemark leverer gode resultater på grunnskoleutdanning fordi vår region har sterk fokus på utdanning.

Det er vekst i totalt antall arbeidsplasser i Midt-Telemark – særlig på nye kunnskapskrevende næringer.

Vi har fått utviklet togtilbudet til Oslo – Bergen og Stavanger og fått bedre og sikrere veger mot Oslo, Grenland og Vestlandet og har derfor økt vår attraktivitet i forhold til de store nasjonale markedene for tjenester og arbeidskraft.

Næringsarealene i Midt-Telemark er plassert utenfor dyrka mark, men med lett tilgjengelighet for transport på veg og bane.

Vi er blitt mange flere eldre så det var bra at kommunen rustet seg for å kunne oppskalere tjenestene og ta i bruk ny teknologi.

Kommunen er sterkere rustet til å tåle svingninger i økonomi eller befolkningsutvikling/demografi.

Kommunen som tilbyder av gode og likeverdige tjenester til innbyggerne tidsramme 1400 - 1800

Lag setninger til intensjonsavtalen

Skolestruktur

G:Ein felles skulesjef/oppvekstsjef. Bevare eksisterande skulestruktur, utnytte mulighetene for større faglig samarbeid på tvers av skolene.

G2:Tilbud skal være der innbyggerne bor. Nødvendige strukturendringer er gjort.

G3:Lunde, Ulefoss, Gvarv og Bø skal ha hver sin 1-10 skole. Må ha en skolesjef.

G4:Lite å hente på videre sentralisering. Bekymring for utvikling av privatskoler.

G5: Nåværende skolestruktur opprettholdes. Barna i ny kommune skal ha nærhet til skolegang gjennom grunnskolen.

G6: Nærskoleprinsippet skal legges til grunn i Barne og mellomtrinnet. Vurdere dagens skolestruktur på ungdomstrinnet.

GX: En stor kommune har større påvirkningskraft på struktur for høyere utdanning. Beholde lokale barne- og ungdomsskoler. Skoleadministrasjon må samlokaliseres.

Nåværende skolestruktur skal opprettholdes (Skoleplassering) Skolekretsgrensene følger nærhetsprinsippet med logiske justeringer. Likeverdighet og høy kvalitet skal prege utdanningstilbudet. Hovedprinsippet skal være en sterk nasjonal

	<p>felleskole.</p> <p>G8: Dagens offentlige skolestruktur opprettholdes.</p>
Barnehage	<p>G1: Barnehagen nærmes mogleg der folk bur. Vikarpool.</p> <p>G2: Tilbud skal være der innbyggerne bor. Nødvendige strukturendringer er gjort.</p> <p>G3: Full barnehagedekning. Både private/kommunale barnehager. Bør ha felles utviklingsprogram mht kompetanse.</p> <p>G4: Barnehager- blanding kommunal/privat. Nye barnehager bør være kommunale.</p> <p>G5: Det er barnehageplass for alle, kontinuerlig opptak gjennom hele året. Kun kvalifiser personale. Tilfredsstillende avstand til tilfarts/utfartsvei fra kommunen.</p> <p>G6: Full barnehagedekning der folk bor, langs pendlerlinjene eller der folk jobber.</p> <p>G7: Beholde barnehagene vi har. Mulighet for større fleksibilitet i større kommune.</p> <p>Den nye kommunen skal ha full barnehagedekning der familiene skal tilbys tilbys barnehageplass med utgangspunkt i der de bor.</p> <p>G8: Det er ønskelig med nærhetsprinsippet. Pga finansieringsordning mht private barnehager --- utredning ønskelig. Plassering av barnehage i utgangspunktet som i dag. Fordeling plass/kommune eks 30/70</p>
Helse og omsorg	<p>G1: Spesialisering og samlokalisering, til dømes innenfor demensomsorg og andre instutisjoner. + rehabilitering, opptrening mm.—felles ledelse.</p> <p>Samle kompetanse på rus og psykiatri. Tildelingskontor felles. Ein felles adm-</p> <p>G2: Demensavdeling i Nome. Samle fagmiljøene. Legesenter i hver kommune.</p> <p>G3: Helsestasjoner skal være på hver kommune fortsatt. Sjukeheim på hver kommune fortsatt.</p> <p>G4: 3 nye sjukeheime gir mulighet for kapasitetsutnyttelse og spesialisering (demens, akutt). Opprettholde hjemmebaserte tjenester. Felles tiltakskontor. Noe å vinne på koordinering av fysioterapi. Helsestasjonene bør fortsette der de er. Kan få en bedre kommuneoverlege- og tilsynstjeneste sammensatt.</p> <p>G5: En god hjemmetjeneste der du bor skal være det overordnede målet for den nye kommunen. Ny kommune vil ha flere spesialiserte stillinger og medisinsk utstyr nok til å ivareta den raske utskrivningen fra sykehusene (samhandlingsreformen).</p>

	<p>«Spesialenheter» er samlet i egne lokaler med tilstrekkelig kompetente ansatte i den nye kommunen.(For eksempel rehabiliteringsavdelingen plass frigjør kortidsplasser i alle 3 sykehjem slik det er i dag 2015).</p> <p>Ny kommune vil ha: Større kompetente fagmiljøer innenfor helsesøster, fysioterapi, legetjeneste med godt lederskap.</p> <p>Ny kommune vil ha legevakt i Skien etter kontortid slutt (om 30 år vil spesialistene være samlet der)</p> <p>G6:Nærhetsprinsippet skal legges til grunn ved omsorgsboliger. Styr psykologtjenesten i skolen. Jordmor i minst full stilling.</p> <p>G7: Flere muligheter enn begrensninger. Tjenestene nte skal være der de er. Samlokalisere helseledelse. Behov for større fagmiljø.</p> <p>Legevakt helg: Opprettholde delt løsning – trygghet for brukerne.</p> <p>Legevakt dagtid: som dagens løsning – TRYGGHET/NÆRHET.</p> <p>Øyeblikkelig hjelp: opprettholde dagens løsning.</p> <p>Etablere egen forsterket enhet for demens + en tilsvarende enhet felles + rehabiliteringsavdeling – døgnbemannet.</p> <p>Hele omsorgstilbudet skal ivareta nærhet til tjenestene for innbyggerne. Det skal tilbys sykehjemsplasser, omsorgsboliger og bo og servicesentra nærmest der fol k bor, for å sikre nærhet til tjenestene og lokal identitet. Spesialfunksjonene må samlokaliseres for å sikre sterke fagmiljøer med relevant kompetanse. Hjemmesykepleie skal tilbys med et naturlig geografisk utgangspunkt for å sikre best mulig hjemmehjelptjeneste. Det gis helsestasjonstjeneste fra lokale helsestasjoner i Nome, Bø og Sauherad. Kommunene ligger i front når det gjelder forebygging og tidlig innsats mot livsstils sykdommer. Kommunene har en egen døgnåpen legevakt.</p> <p>G8:Sjukeheim- struktur som i dag(nærhetsprinsippet). Hjemmesjukepleie pga. utrykningstid. Kontor som i dag (hvert tettsted). Legesenter Bø – Ulefoss sekundert også Gvarv.</p> <p>G9: Forsterka anhet for yngre demente. Samarbeid om døgnebemannen og rehabiliteringsenhet.</p> <p>4. Felles tiltakskontor. Noe å vinne på koordinering av fysioterapitjenester.Helsestasjonene bør fortsette der de er. Kan få en bedre kommuneoverlege og tilsynstjeneste sammenslått.</p>
Bibliotek og servicekontor	<p>3. Bibliotek på hvert tettsted. Servicekontoret vil vi ha med administrasjonen.</p> <p>8. Plasseres i Ulefoss, Bø, Gvarv.</p>

	<p>4. Ved en fusjon må bibliotekene fornye seg???</p> <p>G1: Her må vi tenke nytt, gjerne ett hovedbibliotek – med ein eller anna form for filial i kvar bygd. For eksempel samlokalisert med andre tjenester. Bok kafe? Servicekontor? Bok i butikk ?</p> <p>G2: Viktig lavterskeltilbud</p> <p>G6: Desentralisert bibliotekstruktur som er døgnåpent. Servicekontorene legges til NAV kontorene.</p> <p>G7: To betjente bibliotek og to selvbetjente filialer. G9: Stort bibliotek med publikumsvennlige åpningstider for både studentmiljø og befolkning ellers. Ett servicekontor . Gode web tjenester</p>
Frivillighet	<p>3. Oppruste frivillighet – lokal identitet.</p> <p>8. Ny kommune viderefører dagens satsing på frivillighet. (lokalt forankret)</p> <p>5. Ny kommune har samkjørt søknadsprosess som ivaretar søknad til stiftelser, bank, fylkeskommunen og kommunen. Ny kommune ser på frivilligheten som en grunnpillars i kommunen. Lag foreninger og privatpersoner skal stimuleres til frivillighet. Kommunens lag og foreninger sikres støtte slik at aktivitet opprettholdes på samme nivå eller forsterkes.</p> <p>4. Stimuleres!</p> <p>G1: Gi frivilligheten rammebetingelser – minimum opprettholdelse på dagens nivå, helst styrkes.</p> <p>Styrke frivilligheten i bygdene.</p> <p>G2: Opprettholde eller styrke bidraget til frivilligheten.</p> <p>G6: Som en «ildsjelbank». Legge til rette og støtte opp om frivilligarbeidet.</p> <p>G7: Kommunen skal være en dyktig samfunnsutvikler som legger til rette for samarbeid mellom offentlige myndigheter og frivillige krefter. Det etableres frivilligsentraler i kommunen.</p> <p>G9: Felles frivilligsentral. Koordinere mere og beholde det som er.</p>
Anlegg for kultur og idrett	<p>3. Opprettholde det som er. Søk å ha gode tilbud i nærmiljøene.</p> <p>8. Disse opprettholdes som i dag.</p> <p>4. Sentralanlegg. Idrettshall på Gvarv?</p> <p>G1: felles kulturadministrasjon og kulturskule.</p>

	<p><u>Kultur:</u></p> <p>Felles kulturplan tidlig i perioden med –idrett, -kultur, frivillighet. Å skape støtte for den nye kommunen målretta kulturbygging gjennom kommunens kulturapparat.</p> <p>G2: Det må lages en vedlikeholds- og investeringsplan.</p> <p>G6: Legge til rette for meir mangfold innen kultur og idrett.</p> <p>G7: Kommunen skal ivareta og videreutvikle eksisterende kultur og idrettsanlegg. Det skal lages felles kommuneplaner for idrett- friluftsliv- og frivillighet.</p> <p>G9: Bevare og ruste opp eksisterende anlegg.</p>
NAV tjenester	<p>8. se tidligere gruppeoppgave.</p> <p>5. Ett NAV kontor med oppmøteplass i ny kommune.</p> <p>4. Ett kontor</p> <p>G1: Se oppg. 2</p> <p>G2: 2-3 kontorer.</p> <p>G6: Noe kan spesialiseres, mne 1. linje struktur opprettholdes.</p> <p>G9: Tjenestetilbudet skal være likeverdig hvor i kommunene du bor. Ett felles NAV kontor.</p>
Interkommunale samarbeid	<p>3. IKA Kongsberg</p> <p>IATA må vi ha felles – reforhandles. Intensjon å ha felles avfallsselskap.</p> <p>8. Overføre til linja i ny kommune. Se vedlegg vedr lokalisering.</p> <p>5. Nåværende interkommunale samarbeid som bare omfatter B,N og S blir i ny kommune vanlig kommunal avdeling med de demokratiske fordeler det er.</p> <p>4. Interkommunale samarbeid i MT fortsetter som avdelinger, men kan sees på vedr lokalisering. Samarbeid utover MT må vurderes og reforhandles. Legevaktsamarbeidene kan fortsette som de er.</p> <p>G1: PPT, skule og barnevern bør lokaliseres på et sted.</p> <p>G2: For noen tjenester er det hensiktsmessig å ha flere avtaler. For eksempel øyeblikkelig hjelp og sykehusene.</p>

	<p>G6: Minst mulig</p> <p>G7: Interkommunalt samarbeid etableres der det er hensiktsmessig.</p> <p>G9: Fortsette å utvikle interkommunalt samarbeid der det er formålstjenelig. Øyeblikkelig hjelp som i dag. Legevakt som i dag.</p>
Beredskap	<p>3. Felles lensmannskontor. Felles beredskapsplan. 4 brannstasjoner.</p> <p>8. Koordinerende enhet brann og redning. Kristeteam. Lege se vedlegg om lokalisering.</p> <p>5. Ny kommune er tjent med en stilling på beredskap.</p> <p>4. Fusjon vil gi et bedre fagmiljø, brannstasjoner blir der de er.</p> <p>G6: Se oppgave 2</p> <p>G9: Bedre kompetanse bør resultere i bedre beredskapsplaner.</p>
Økonomiforvaltning	<p>G1: Jobbe med gevinstrealisering i forhold til digitalisering, sammenslåing mm. Samlokaliseres med rådmannen.</p> <p>G6: Bærekraftig og robust mot svingninger slik at tjenestetilbudet videreutvikles.</p> <p>G7: Den nye kommunens økonomiforvaltning skal sikre at kommunens økonomi er i balanse og forblir bærekraftig i et langsiktig perspektiv. Viser til side 13 og 14 i SAS sin intensjonsavtale.</p> <p>G9: Muliggjør for større grad av spesialisering. Større fagmiljø, mindre sårbar.</p>
Digitalisering og effektivisering	<p>Stabil fibertilførsel enkelt m mest mulig digitalisert.</p> <p>8. Dataprogrammer samordnes. IKT miljøet styrkes mht felles elæring, oppfølging økt digital kommunikasjon. Digital signering og økte selvbetjeningsløsninger.</p> <p>5. NY kommune er heldigitalisert i alle søknadsprosesser. Dataprogrammene er samkjørte. Effektiviseringsarbeid skal sikre at tillitsvalgte og medarbeidere blir involvert på en god måte. Oppnådde effekter av effektiviseringa skal styrke tjenestetilbudet både kvalitativt og kvantitativt.</p> <p>4. MT IKT vil gli over i en ny kommune.</p> <p>G1: Jobbe med muligheter innenfor velferdsteknologi.</p> <p>G6: Se oppgave 2</p> <p>G9: Storkomune forutsetter gode digitale tjenester mellom sentral enhet og «utelokasjoner»</p>
Investeringer i bygninger og	<p>3. Investeringer – ungdomsskole må pusses opp / bygge i Bø. Rådhuset i Bø trenger nytt tak. Gullbring byggetrinn 2. VA Sauherad ok. Ungdomsskolen/</p>

<p>anlegg</p>	<p>mellomtrinnet i Sauherad 240 millioner. Demensplasser i Bø. Omsorgsboliger. Utvidelse av en avdeling av sykehjemmet. Rådhuset ventilasjon og heis. Nome: Sykehjemsplasser – demens.</p> <p>8. Investeringer følger den infrastruktur som er valgt og de begrunna behov for den nye kommunen.</p> <p>5. Barne og ungdomsskole i Sauherad i 2017</p> <p>Ungdomsskole i Bø 2022</p> <p>Svømmehall på Ulefoss 2020</p> <p>Det er naturlig å ha god/tett dialog mellom eksisterende kommuner frem mot ny kommune med store investeringsprosjekter.</p> <p>4. Brakkerigg på Bø ungdomsskole, plan for ny skole på Gvarv. Skole Ulefoss snart ferdig. Nomehallen utbedres.</p> <p>G1: Investeringsprogram i ny kommune: Ta utgangspunkt de tre investeringsprogramma vi harmen justeres i forhold til nye behov og muligheter i ny kommune. (sammenslåingsflytting av tjenester)</p> <p>G2: Ungdomsskole - Gvarv</p> <p>Bibliotek -Bø</p> <p>Sjukeheim - Lunde</p> <p>Næringshage - Ulefoss</p> <p>G6: Ny legevakt i ny kommune, Tannlegevakt, Jordmor, Lege, Helsesøster.</p> <p>I henhold til lovkrav:</p> <p>Døgnbemannet rehabilitering</p> <p>Palliativ avdeling</p> <p>Forsterket enhet for demente.</p> <p>G9: Behov og økonomi styrer investeringene. Redusere vedlikehold ved å selge bygg en ikke trenger.</p>
<p>Lokalisering av administrasjon herunder ordfører /rådmann</p>	<p>3. Adm – rådhuset med servicekontor, rådmann, ordfører, personal og økonomi avd.</p> <p>Tekniske etat, beredskap og brann.</p> <p>Helse</p> <p>Oppvekst</p>

Næring, landbruk og kultur. Grappa er delt om adm skal ligge i Bø eller Nome. En kommune kan få teknisk etat, beredskap, næring, landbruk, plan og kultur.

8. sett inn bilde.

	ULEFOSS	SAUHERAD	BØ	ADM. =
Alt A	NAV MTBR MTE Oppvekst Landbruk MINU	Barnevern TPT Helse/omsorg Teknisk Arb.giver kontr.	ADM Unge talenter lege Kultur	-Økonomi -personal -IKT -overordn. planarbeid -Skatteopprever
Alt B	Landbruk Helse/omsorg Oppvekst MTE MTBR	ADM BARNEVERN TPT	KULTUR NAV MINU Arb.giverkontr. Teknisk lege Unge Talenter	

5. Flertall for ordfører/rådmann liggende i Bø med økonomi og stabssjef rundt seg. Helse, teknisk og oppvekst fordeles på Nome og Sauherad.

4. Ordfører/rådmann og hovedadministrasjon må legges i potten ved forhandling om lokalisering.

G6: Sammenslåing til det beste for alle innbyggerne i den nye kommunen. Ingen gamle rådhus skal stå tomme. Rettferdig fordeling av ansatte i den nye kommunen.

G9: Ordfører og rådmann stab + servicekontor legges til Bø. Tjenester som skolekontor, helsetjeneste bør fordeles på Akkerhaugen og Ulefoss. Det er korte avstander, god infrastruktur og bedre kollektivløsninger. Betingelser pogså gode IKT-løsninger og tjenester.

Annet

8. Rus og psykiatri samles ett sted. PU struktur som i dag. Hjemmehjelp like tilbud desentralisert, styres fra . se vedlegg . lokalt oppmøtested. Legevakt geografisk tilhørighet inngå avtale – en felles løsning.

Arbeidsgiverpolitikk

Den nye kommunen trenger:

	Svømmeanlegg i Ulefoss Ungdomsskole i Bø og Sauherad Sjukeheimplassar i Lunde og Gvarv Brannstasjon i Ulefoss Videreutvikling av Gullbring Krematorium i Midt-Telemark Barne – Ungdomssole – Idrettshall – Gvarv Språkform i Midt-Telemark: Nøytralt
--	---

Meir om:

Lokalisering av administrasjonar herunder ordfører/rådmann:

1	2	3
Rådmann/ordfører	Skole	Helse
Økonomi	Barnevern	Teknikk
Personal	PPT	Brann
Kemner	Kultur	MTNU
		Landbruk
		Kraft

Det skal være aktivitet i alle dagens rådhus og vi skal beholde tre administrative nivåer etatsjefmodellen. Det skal være funksjonsdelingsmodell.

Kommunene skal være en god arbeidsplass for sine ansatte og tuft samarbeidet på intensjonene i hovedavtalen. Ingen som er ansatt i de tre kommunene ved sammenslåingstidspunktet sies opp som følge av sammenslåingen. Medarbeiderene som eventuelt måtte bli overtallinge, vil bli tilbudt annen passende stilling etter forutgående etter avtaleverket. Vernet mot oppsigelse Av medarbeiderne som eventuelt blir overtallinge som følge av sammenslåinga skal vare i tre år fra sammenslåingsdato.

Gruppe 1:

Kreativt kompromissforslag:

Sauherad:

Skule/Barnehage/PPT/Barnevern

NAV – ikke fordelt

Helseadministrasjon – ikke fordelt

Kultur / hovedbibliotek

Integrering/voksenopplæring

Bø:

Rådhis, Ordfører, Rådmann, økonomi, personal

IKT

Arbeidsgiverkontroll

Nome:

Teknis/plan/utvikling

Landbruk

MTNU

Brann

Gruppe 2 – lokalisering

	1	2
Nome	Rådhus MTNU Voksenopplæring MTE	Teknisk Landbruk eller Helse og omsorg MTNU NAV MT Brann Voksenopplæring

		IKT MTE
Bø	Teknisk Helse/omsorg NAV Kultur IKT	Rådhus Kultur NAV
Sauherad	Skole Barnehage PPT Barnevern Landbruk NAV	Skole Barnehage PPT Barnevern Helse/omsorg eller landbruk NAV ?