



Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene

2015



MidtTelemark



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Sammendrag

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene omfatter de interkommunale samarbeidene som er organisert etter §27 og §28 i kommuneloven som omfatter Bø, Nome og Sauherad kommuner. Både de tjenesteproduserende enhetene og prosjektarbeid som blir utført av Midt-Telemarkrådet.

Vedtatt budsjett for 2015 – Midt-Telemark samarbeidene sammenlignet med regnskap:

SAMARBEIDSTILTAKENE	B2014	B 2015	Regnskap 2015
Midt-Telemark-rådet	722	744	758
Midt-Telemark PPT	6 308	6 300	6349
Midt-Telemark Barnevern	9 098	9 402	10015
Midt-Telemark Landbruk	4 509	4 639	4475
Midt-Telemark Brann og Redning	12 132	12 625	12218
Midt-Telemark Arbeidsgiverkontroll	900	927	833
Midt-Telemark IKT	8 809	8 669	8454
Midt-Telemark Næringsutvikling as *)	2 554	2 630	2630
Samhandlingskoordinator - 60 %	311	320	323
Kommuneoverlege	1 000	1 000	1000
SUM DRIFT inkl stillinger	46 343	47 256	47 055

*) MTNU as leverer årsmelding via ordinær generalforsamling.



Midt-Telemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Navn på avdelingen	Midt-Telemarkrådet
Avdelingsleder	Erling Rønnekleiv
Styremedlemmer	Björg Tveito Lundefaret, leder fra november 13, Olav Kasland, Hans Sundsvaen, Jan Thorsen, Alf Rose Sørgården, Bjørn Magne Langkås, Hans Erik Utne, Bjørn G Andersen og Åse Egeland. Fra 11.november 2015 (nye kommunestyre) består Midt-Telemarkrådet av følgende medlemmer: Mette Haugholt, leder, Olav Kasland, Björg Tveito Lundefaret, Per Simon Slettebø, Bjørn Magne Langkås, Torunn Brukåsa Kleiva, Hans Erik Utne, Åse Egeland og Bjørn G Andersen.
Tjenesteomfang og avgrensning	Midt-Telemarkrådets sekretariat som også omfatter interkommunale utviklingsprosjekter i kommunene.
Hovedmålsettinger.	Samordning av det interkommunale politiske samarbeidet i Midt-Telemark. Utvikle det kommunale tjenestetilbudet gjennom samarbeid.
Antall ansatte i 2015 (med årsverk)	6(6)

Økonomi

Poster fra regnskapet	Vedtatt B-2015	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Lønn og sosiale utg	935	358	883
Varer og tjenester i tj prod	164	173	125
Kjøp av tjenester som erstatter komm.tj.prod.	73	349	53
Overføringer			
Ekstern finansiering	428	120	339
Nettoramme til fordeling	744	758	722



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Herav Bø 34%	243	268	244
Herav Nome 37 %	267	280	267
Herav Sauherad 30 %	217	227	217

Statistikk på tjenestenivå.

Dette defineres av den enkelte tjenesteavdeling.	2014	2015
Antall rådsmøter + MT tinget	9 +1	9+1
Antall saker behandlet	36 + 1	32+1
Eksternfinansiering prosjekter	6 057 000	6788000
Ytterligere tilsagn til breiband	2 650 000	4380000

Måloppnåelse for virksomheten 2015

Økonomi:

Drift av sekretariatet er gjort innenfor vedtatt nettoramme fra kommunene. Ingen avvik. Regionrådssekretær Erling Rønnekleiv hadde om lag 6 måneders permisjon i løpet av 2015, da ble Hans Kristian Lehmann leid inn som vikar. Det har vært 5 prosjektledere og medarbeidere engasjert i prosjekter gjennom hele året. Samt noe innleid kapasitet. Prosjektgjennomføringen er gjort opp med et regnskap i balanse.

Det er samlet skaffet omlag 6,8 millioner til gjennomføring av utviklingsarbeider i regi av Midt-Telemarkrådet. Alt dette er eksternfinansiert gjennom salg til andre kommuner, statstilskudd eller fylkestilskudd.

Midt-Telemarkrådet bisto i tillegg kommunene med søknader om midler til videre breibandsutbygging. Dette arbeidet bygger på en felles strategi og det ble laget en søknad pr kommune Bø og Sauherad. Begge disse søknadene ble innvilget med til sammen over 4,3 millioner kroner.

HMS rapportering for 2015- total sykefravær under ansvar 1810 og under ansvar 1811(prosjekter) var det på 1,3%. Alt sykefravær er fulgt opp etter kommunens retningslinjer. Det er ikke arbeidsrelaterte årsaker. Det gjennomføres årlig arbeidsmiljøundersøkelser , risikovurderinger og medarbeidersamtaler.



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Ferie avvikles i henhold til tariffavtaler og ferielovens bestemmelser. Det arbeides kontinuerlig med arbeidsmiljøet, målet er å unngå alt arbeidsrelatert sykefravær.

Utviklingsprosjekter i Midt-Telemark finansiert med skjønnsmidler, rapporteres også til fylkesmannen pr 30.1. hvert år. Denne rapporten er tatt inn bakerst i årsmeldingen for ytterligere informasjon om de enkelte prosjektene.



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Navn på avdelingen	Midt-Telemark Pedagogisk-Psykologiske Tjeneste
<i>Enhetsleder</i>	Unni Lunde
<i>Fagråd</i>	Marianne Dahlseng (Nome) Hans Erik Utne (Sauherad) Beate Darrud (Bø) Unni Lunde (leder PPT)
<i>Tjenesteomfang og avgrensning</i>	PPT skal gi tjenester etter <i>Opplæringsloven</i> , til barn, unge og voksne med særskilte behov i Midt-Telemark kommunene, samt elever og lærlinger i videregående opplæring i kommunene Sauherad, Bø, Nome, Notodden, Hjartdal og Tinn.
<i>Hovedmålsettinger Opplæringsloven §5-6:</i>	<i>Kvar kommune og kvar fylkeskommune skal ha ei pedagogisk- psykologisk teneste. Den pedagogisk-psykologiske tenesta i ein kommune kan organiserast i samarbeid med andre kommuner eller med fylkeskommunen.</i> Tenesta skal hjelpe skolen i arbeidet med kompetanseutvikling og organisasjonsutvikling for å leggje opplæringa betre til rette for elevar med særlege behov. Den pedagogiske-psykologiske tenesta skal sørge for at det blir utarbeid sakkunnig vurdering der lova krev det.

Oversikt over årsverk Midt-Telemark PPT

I 2015 har PPT hatt 10 årsverk; 8 fagstillinger, leder og merkantil utgjør 2 årsverk.

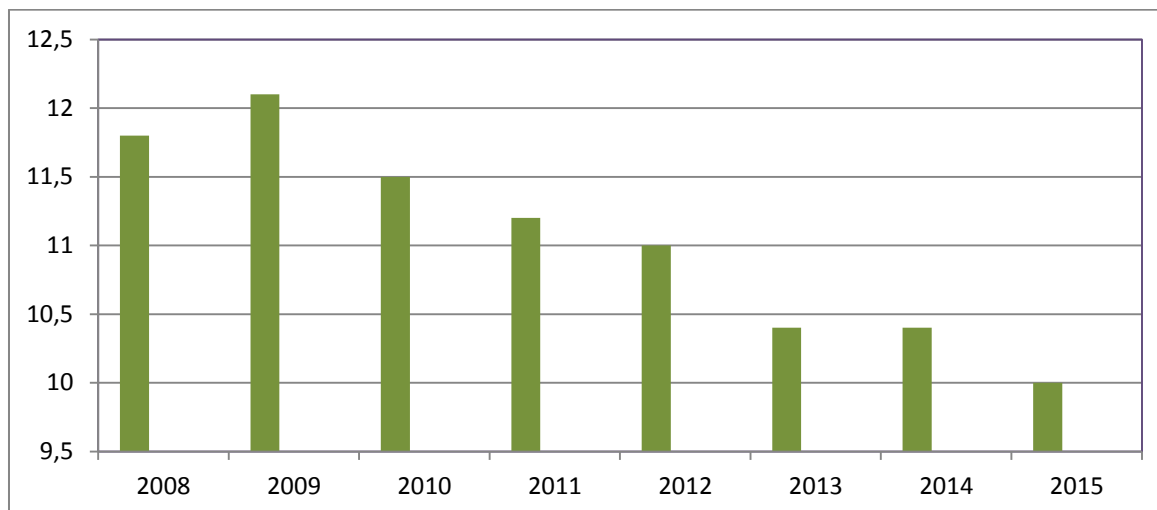
Midt-Telemark kommunene har pr i dag 6 årsverk fagstillinger og Telemark fylkeskommune har 2 årsverk fagstillinger.

Tabell: oversikt over årsverk Midt-Telemark PPT 2008-2015.



Midt-Telemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015



Økonomi:

	BUDSJETT 2015	REGNSKAP 2015	REGNSKAP 2014
SUM ART 0 (LØNN OG SOS. UTG.)	7.654.000	7.945.000	7.700.000
Sum art 1 og 2	1.079.000	1.354.000	1.341.000
Sum art 4 (overføringsutgifter)	0		55.0000
SUM DRIFTSUTGIFTER DU	8.733.000	9.299.000	9.096.000
Ekstern finansiering			
Ref. Staten (vikarmidler)		385.000	- 84.000
Sykepenger	56.000	355.000	-196.000
Ref andre		900	- 3.800
TFK	<u>- 2.376.000</u>	<u>2.209.000</u>	<u>-2.284.000</u>
Sum inntekter	2.432.000	2.950.000	2.568.000
	6.301.000	6.349.000	
Netto	<u>6.301.000</u>	<u>6.349.000</u>	<u>6.528.000</u>
Bø 37,2%	2.344.000	2.362.000	2.428.000
Nome 39,1%	2.464.000	2.483.000	2.552.000



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Sauherad 23,7%	1.493.000	1.505.000	1.547.000
----------------	-----------	-----------	-----------

Resultatmål og avvik fra resultatmål:

Avvik lønn

Avvik på lønn kr 290.000. Kompenseres med økt sykepengerefusjon.

Avvik refusjoner Tilskuddet fra Telemark fylkeskommune er noe redusert. Tilskuddet justeres årlig, etter antall elever i videregående opplæring i vår region.

Samlet er refusjoner over budsjettet; statlige vikarmidler knyttet til videreutdanning for PPT og sykepengerefusjoner, samlet kr 505.000 over budsjett.

Avsetning fond:

Kr 160.000 av statlige refusjoner gjelder etterutdanningsmidler for alle PP-kontorene i Telemark og settes på fond.

Avvik kjøp av varer og tjenester:

Avvik knyttet til husleie: Sauherad kommune hadde budsjettendringer i husleie for PPT til nye lokaler. Pga flytting i april og diverse utlegg knyttet til flytteprosessen (inventar, telefoner, ikt-utstyr m.m), har planlagte budsjettendringer ikke fått særlig effekt i 2015. Avviket er på kr 150.000.

HMS 2015. Har ikke gjennomført ordinære medarbeidersamtaler, men har gjennomført en rekke samarbeidsmøter og samtaler knyttet til flytteprosessen.

Sykefraværspersent 2015 for enheten er 7 %.

Kommentarer til faglige mål og organisatoriske spørsmål.

PPT har i sin Virksomhetsplan for denne perioden en rekke tiltak knyttet til målsettinger for tjenesten. Satsningsområder:

- Gjennomføring av fast ukentlig tilstedeværelsestid på alle skoler.
- Fokus på *systemrettede tiltak* i barnehager og skoler. Utvikle bruk av veiledningsavtaler.
- Vektlegging av arbeidet med *førtilmelding* i barnehager og skoler, for å sikre kvaliteten i saker som tilmeldes PPT og for å redusere saksbehandlingstiden for sakkyndig vurdering.
- Arbeid med Strategiplanen; «Prinsipper og prosedyrer for spesialundervisning og spesialpedagogisk hjelp i Telemark», i alle våre kommuner.
- Samarbeid med BUP, gjennom konsultasjonsteam i alle kommunene.
- Kompetanseutvikling knyttet til testing og utredningsarbeid.
- Deltakelse i Helse- og Utdanningsdirektoratets prøveprosjekt om henvisningsrett for PPT til BUP og HABU.
- Tverrfaglig samarbeid i alle kommuner knyttet til ressursgrupper for barn som bekymrer.
- Arbeid med De Utrolige Årene i barnehager.



Et sentralt dokument for utvikling av PP-tjenesten, er *Meld.St.18 (2010-2011) Læring og fellesskap*: Et av målene med denne meldingen er å stimulere til at PP-tjenesten i større grad skal arbeide systemrettet, og departementet presenterer fire forventninger til PP-tjenesten om systemrettet arbeid:

1. PP-tjenesten er tilgjengelig og bidrar til helhet og sammenheng.
2. PP-tjenesten arbeider forebyggende.
3. PP-tjenesten bidrar til tidlig innsats i barnehage og skole.
4. PP-tjenesten er en faglig kompetenttjeneste i alle kommuner og fylkeskommuner.

For å imøtekomme kravet om forebyggende arbeid, etablerte Midt-Telemark PPT i 2013 en ordning med *fast tilstedeværelsestid på alle skoler*. Denne ordningen er videreutviklet og blitt ytterligere etablert i 2014 og 2015. Målsettingen med fast tilstedeværelsestid for PPT, er å bidra til en styrking av det ordinære undervisningstilbudet, bistå i forhold til elever med særlige behov og snu spesialundervisningskurven.. Dette er tiltak vi også tror vil bidra til å redusere antall nytilmeldinger til tjenesten. Over tid ser vi ingen markert endring i antall tilmeldinger, men vi har sett en markert nedgang i saksbehandlingstiden for sakkyndig vurdering. Vi har antatt at dette har vært signaler på et systematisk gjennomført systemrettet arbeid over lengre tid, blant annet innføringen av fast tilstedeværelsestid. I 2015 ser vi en liten negativ endring knyttet til saksbehandlingstid; 2,7 mnd i 2014 og 3,5 mnd i 2015. Med utgangspunkt i økning av nytilmeldinger i perioden, økt sykefravær, og flytteprosess, vurderer jeg nivået som akseptabelt. Vi må imidlertid følge nøye med på utviklingen av saksbehandlingstid for sakkyndig vurdering.

Vi håper på muligheten til å fortsette arbeidet med fast tilstedeværelsestid og utvikling av systemrettet arbeid på skolene i 2016-2017. Faktorer som antall ansatte i PPT og lokaliteter på skolene, gjør oss sårbare for gjennomføring av dette. Fast tilstedeværelsestid må evalueres og vurderes som tiltak ved oppstart av nytt skoleår 2016. Vi ser også et økende behov for en prioritering av arbeid med foreldreveiledning og med ulike typer fagnettverk for ansatte i skoler og barnehager. Dette er utviklingsområder vi ønsker å planlegge fra høsten 2016.

Nøkkeltall - Statistikk på tjenestenivå:

Midt-Telemark PPT	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Antall saker	752	682	603	546	551	550	554	585
Nytilmeldinger	169	114	128	169	168	161	135	150
Særinntak vgo	108	93	91	84	101	90	70	50
Antall årsverk	11,8	12,1	11,5	11,2	11	10,4 0	10,40	10
Sykefravær			2,9	3,68	1,21	4,4	4,5	7
Saker alder 0-5 år		42	44	46	44	59	56	54



Midt**Telemark**

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Saker alder 6-15 år totalt		346	304	306	307	289	297	293
Saker alder 16 +		294	208	194	178	202	192	238
Saksbehandlingstid for sakkyndig vurdering.	8 mnd	6,7 mnd	5,6 mnd	5,2 mnd	4,6 mnd	4,5 mnd	2,7 mnd	3,5 mnd

25.februar 2016

Unni Lunde



Midt-Telemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Navn på avdelingen	Midt-Telemark barneverntjeneste
Enhetsleder	Tone S. Hübenbecker
Styremedlemmer	
Tjenesteomfang og avgrensning	Barneverntjenesten skal sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid, Barneverntjenesten har spesielt ansvar for å søke å avdekke omsorgssvikt, atferds-, sosiale og emosjonelle problemer så tidlig at varige problemer kan unngås, og sette inn tiltak i forhold til dette.
Hovedmålsettinger.	Hovedmål: Et trygt og godt oppvekstmiljø for alle barn og unge. Delmål: <ul style="list-style-type: none">- En barneverntjeneste som gir rett hjelp til rett tid.- En barneverntjeneste med bred kompetanse på barns behov og foreldrefunksjoner.- Et synlig barnevern i samarbeid med andre.- En barneverntjeneste med gode rutiner.- En barneverntjeneste med godt arbeidsmiljø og gode muligheter for opplæring og utvikling.
Antall ansatte i 2015 (med årsverk)	16,5 ansatte

Økonomi

Poster fra regnskapet	Vedtatt B-2015	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Lønn og sosiale utg	9 559 000	10 566 538	9 629 539
Varer og tjenester i tj prod	1 833 000	2 320 960	1 708 332
Kjøp av tjenester som erstatter komm.tj.prod.	518 000	546 283	566 389
Overføringer/finansutg	85 000	232 157	77 946
Ekstern finansiering	0	36 614	36 406
Refusjoner	-2 593 000	-3 686 775	-2 851 378
Nettoramme til	9 402 000	10 015 777	9 167 234



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

fordeling			
Herav Bø 34,8 %	3 271 896	3 485 490	3 208 532
Herav Nome 39,4 %	3 704 388	3 946 216	3 492 716
Herav Sauherad 25,8 %	2 425 716	2 584 071	2 465 986

Statistikk på tjenestenivå.

Dette defineres av den enkelte tjenesteavdeling.	2014	2015
Meldinger	171	205
Fristoverskridelser	20	14
Barn m/ tiltak pr 31.12.15	123	137
Ettervern pr 31.12.15	12	11
Fosterbarn (omsorgsovertakelse, institusjon og frivillig)	59	55
<small>Beredskapshjem og ettervern er ikke regnet med.</small>		

Måloppnåelse for virksomheten 2015

HMS rapportering for 2015

Regnskapet for 2015 viser at vi har oversteget det administrative budsjettet. Det har vært økte utgifter til lønn, men dette henger sammen med tildelingen av midler fra fylkesmannen til en 80 % stilling i 2015. Ellers gjelder overstigelsen utgifter til konsulenter, inventar, reise, diett og porto.

Barneverntjenesten har hatt et høyt sykefravær i 2015, noe som har gitt utfordringer i forhold til behandlingen av saker, frister etc. De siste årene har det vært en økning av antall barn som er plassert i fosterhjem, institusjon og beredskapshjem. Denne økningen medfører økt arbeidsmengde for kontoret, samtidig som det ofte er mye reising i forbindelse med oppfølgingen av de barna som er plassert. Akutt plassering av barn er også krevende, da det krever mye oppfølging.

Barneverntjenesten har i 2015 jobbet mye med forbedring av rutiner på oppfølging av fosterhjem, tiltaksplaner, omsorgsplaner, tilsyn i fosterhjemmet og tilsynsførere. Dette arbeidet er ennå ikke ferdig, men resultatene har vist en klar forbedring.



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Barneverntjenesten har hatt 14 fristoverskridelser, og dette er en nedgang fra 2014.

I 2015 har barneverntjenesten hatt en utfordring i forhold til høyt sykefravær, og sykefraværet har vært både arbeidsrelatert og ikke arbeidsrelatert. De sykmeldte har blitt fulgt opp, og det er satt i gang tiltak der det har vært aktuelt.

For 2015 har vi fortsatt hatt fokus på internkontrollrutinene og arkiveringssystemet vårt. Det er laget tydeligere rutiner for internkontrollen, men det er fortsatt en stor utfordring at vi ikke har godkjent elektronisk arkiv.

For at barneverntjenesten skal gi barn rett hjelp til rett tid, så må en kontinuerlig styrke de ansattes kompetanse. Hele personalgruppen får tilbud om kurs i løpet av året, og de fleste har benyttet dette. Dette bidrar til økt kompetanse i arbeidet med omsorgssvikt, vold, rus, det biologiske prinsipp, samvær for fosterbarn, barnesamtalen og systematikk i barnevernets undersøkelsesarbeid. Det jobbes også for å få til et fast system for prosessveiledning for de ansatte, da arbeidet i barnevernet medfører store belastninger. Veiledning i håndteringen av alvorlige saker og hvordan man skal bearbeide dette, er derfor viktig som et forebyggende tiltak mot sykefravær og utbrenthet.

Utfyllende faglig årsmelding fra Midt-Telemark barnevern.

1. INNLEDNING

Midt - Telemark barneverntjeneste er et interkommunalt samarbeid mellom de tre kommunene Bø, Nome og Sauherad. En felles tjeneste for disse tre kommunene ble etablert som et interkommunalt forsøk 10.05.04 og hadde en varighet frem til 01.11.08. Fra denne datoen gikk en fra å være et forsøk til å bli et interkommunalt samarbeid etter kommunelovens bestemmelser om administrativ vertskommunesamarbeid etter kommunelovens § 28. Sauherad er vertskommune og Bø og Nome er samarbeidskommuner.

Barneverntjenesten arbeider etter Lov om barneverntjenester som har som formål "*å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid*".

Loven gjelder for barn og unge mellom 0 - 18 år. Barneverntjenesten kan gi videre tiltak frem



til 23 år om de allerede har tiltak fra barneverntjenesten på det tidspunktet de fyller 18 år.

Mange av sakene barneverntjenesten arbeider med, omfattes også av lov om barn og foreldre. Barneverntjenesten har imidlertid ikke noen myndighet til å avgjøre spørsmål om samvær etc, da det er retten som avgjør dette. Slike saker blir derfor vanligvis henvist til familierådgivnings-kontorene, eller at de må kontakte en advokat. Mange av konfliktene mellom foreldrene er imidlertid av en så alvorlig karakter at dette får alvorlige konsekvenser for barna. I slike saker har barneverntjenesten en plikt til å bistå foreldre og barn, slik at barna igjen kommer i fokus og foreldrekonfliktene blir forbeholdt de voksne.

2. PERSONAL, ORGANISASJON OG ØKONOMI.

Personal.

Midt - Telemark barneverntjeneste fikk tilført statlige midler til etablering av 1,7 stillinger fra mai 2011, 1 stilling fra mai 2013, 50 % stilling fra mai 2014 og 80 % stilling fra juli 2015. Pr. 31.12.15 har barneverntjenesten dermed 16,5 stillinger fordelt på 1 leder, 1,5 merkantil og 14 fagstillinger. Av fagstillingene er 1 stilling knyttet opp som miljøterapeut og 1/2 stilling som hjemmekonsulent. To av de ansatte holder også på med COS-sertifisering, som er en godkjenning for å kunne gi COS-veiledning til foreldre.

Barnverntjenesten har for 2015 hatt et høyt sykefravær. Totalt lå sykefraværet for hele året på 15,5 %, men i første halvår var det på 18,3 %. Tre ansatte har vært langtidssykmeldte, og det har vært flere korttidssykmeldinger. Noen av sykmeldingene har vært jobbrelaterte.

På grunn av det høye sykefraværet har vi fortsatt hatt utfordringer med å følge opp alle saker på en tilfredsstillende måte. Barneverntjenesten fikk styrket bemanningen med en 80 % stilling ved statlige midler i 2015, noe som har vært både positivt og nødvendig. Saksmengden i barneverntjenesten er generelt stor, og da spesielt når det gjelder antall barn som er plassert utenfor hjemmet. Dette går også fram av rapporten om Midt-Telemark barneverntjeneste som ble lagt fram for Midt-Telemark Rådet i september 2015. Alvorlighetsgraden i sakene ved barneverntjenesten har vært økende, noe som gir både mer krevende saker og flere plasseringer av barn utenfor hjemmet. Samtidig er det et økende antall saker hvor barneverntjenesten må bruke tolk, noe som gjør sakene veldig tidkrevende.



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Arbeidet med å rekruttere tilsynsførere har fortsatt, og pr. 31.12.15 er det kun 1 som mangler tilsynsfører.

For 2015 hadde vi 2 fristoverskridelse på gjennomgang av meldingene, og 12 fristoverskridelser i forhold til gjennomføringer av undersøkelser. Av undersøkelsene så er det søkt fylkesmannen om utvidet frist til 6 måneder på 3 saker. Noe av årsaken til fristoverskridelsene er høyt sykefravær, feil i rutiner, kompliserte og krevende saker og innhenting av nødvendig dokumentasjon.

Hele personalet har også i år hatt tilbud om veiledning ved enkeltsamtaler, og det har vært avsatt en dag til felles veiledning for hele kontoret. Dette er viktig i forhold til de enkelte ansatte, da man vet at arbeidet i barnevernet medfører store belastninger. Veiledning i håndteringen av alvorlige saker og hvordan man skal bearbeide dette, er viktig som et forebyggende tiltak mot sykefravær og utbrenthet.

Det har vært gjennomført medarbeidersamtaler og vernerunde på kontoret. Videre har SAMT foretatt en arbeidsplassvurdering etter at barneverntjenesten flyttet inn i nye lokaler i april 2015.

Personalet har deltatt på diverse kurs og konferanser i løpet av året. Noen har deltatt på opplæring i «Samtaler med barn», som er i regi av Fylkesmannen i Telemark. Disse vil gi opplæring videre til resten av kontoret. I tillegg har ansatte deltatt på kurs vedrørende oppfølging av biologiske foreldre til fosterbarn, barn med diagnoser, traumebevissthet, tilknytningsvansker, rus, foreldreveiledning (COS-sertifisering), minoritetsfamilier, systematikk i barnevernets undersøkelsesarbeid og saksbehandling i Acos Barnevern.

Organisasjon

Barneverntjenesten er organisert i to team. Et team for mottak og undersøkelse og et team for barn med tiltak og barn under omsorg. Disse teamene er ledet av hver sin teamleder, og den ene teamlederen er fast stedfortreder for barnevernleder. Teamlederne har ansvaret for den daglige oppfølgingen i teamene, fordeling av saker og fremdrift av sakene.

Barneverntjenesten har manglet teamleder i store deler av 2015, noe som har gitt en vanskelig situasjon. Det jobbes nå for å få dette på plass.

Statistikk: Se egen oversikt som ligger vedlagt.



Midt**Telemark**

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Økonomi:

Barnevernleder rapporterer økonomisk til tre kommuner i forhold til tiltaksbudsjettene. Når det gjelder det administrative budsjettet rapporterer barnevernleder til Sauherad kommune som er vår vertskommune og til Midt – Telemarkrådet. Sauherad kommune sender refusjonskrav til de to andre kommunene for administrasjonsutgiftene. Regnskapsmessig har vi oversteget administrasjonsbudsjettet noe for 2015. Overskridelsen gjelder hovedsakelig ekstra utgifter til inventar og omlegging i forbindelse med at barneverntjenesten flyttet i nye lokaler i april 2015, samt økte utgifter til konsulenter. Utover dette har det vært en økning i utgifter til barnevernvakta, porto og oppholds- og reiseutgifter.

Fagrådet:

Fagrådet består av en representant fra hver kommune. Disse personene blir oppnevnt av den enkelte kommune, og er for tiden kommunalsjefene for de områdene barnevernet ligger under. Barnevernet er representert ved leder, som også fungerer som sekretær. Fagrådet skal ha møter min. 4 ganger pr. år. For 2015 er det avholdt 4 møter.

3. MOTTAK OG UNDERSØKELSE.

Meldinger til barneverntjenesten:

	2011	2012	2013	2014	2015
Bø	44	49	43	69	69
Nome	71	65	68	72	87
Sauherad	49	46	35	30	49
Totalt	164	160	146	171	205

Flerkulturelle barn:

I 2015 har barneverntjenesten mottatt meldinger i forhold til flerkulturelle barn i 13 saker i Bø, 35 saker i Nome og 14 saker i Sauherad.

Fordeling av årsak i nye bekymringsmeldinger i 2015

Det var 205 meldinger i 2015, og meldingene kan være knyttet til flere årsaker.



MidtTelemark

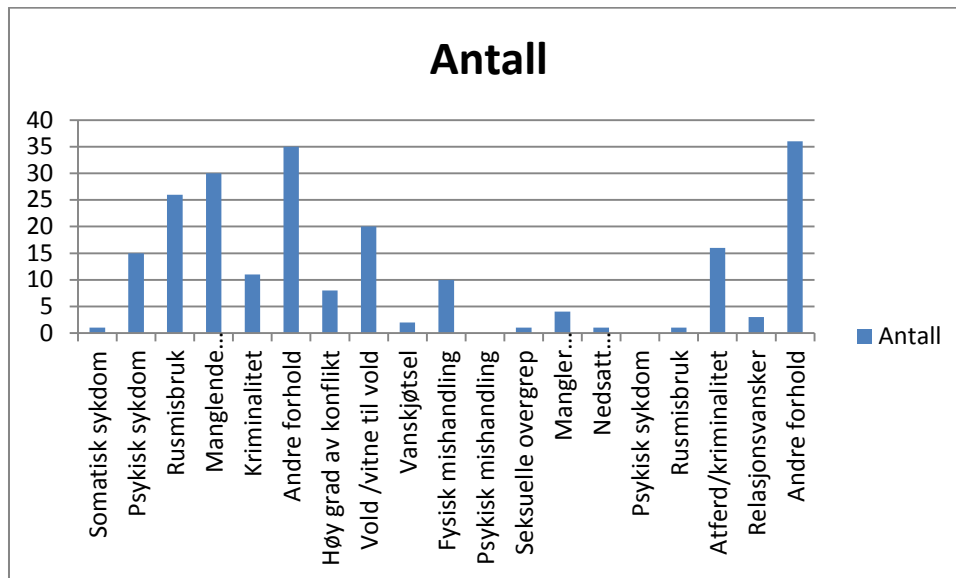
Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

		Antall	Prosent
Foreldrene	Somatisk sykdom	1	0,5
	Psykisk sykdom	15	6,8
	Rusmisbruk	26	11,8
	Manglende foreldreferdigheter	30	13,6
	Kriminalitet	11	5,0
	Andre forhold	35	15,9
Hjemmet	Høy grad av konflikt	8	3,6
	Vold /vitne til vold	20	9,1
Barnet	Vanskjøtsel	2	0,9
	Fysisk mishandling	10	4,5
	Psykisk mishandling	0	0,0
	Seksuelle overgrep	1	0,5
	Mangler omsorgsperson	4	1,8
	Nedsatt funksjonsevne	1	0,5
	Psykisk sykdom	0	0,0
	Rusmisbruk	1	0,5
	Atferd/kriminalitet	16	7,3
	Relasjonsvansker	3	1,4
	Andre forhold	36	16,4
Totalt		220	100,0



Midt-Telemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015



Fristoverskridelser.

Når barneverntjenesten mottar en bekymringsmelding så skal meldingen gjennomgå innen en uke. Dersom det blir iverksatt en undersøkelse, så skal undersøkelsen gjennomføres innen 3 måneder. I særlig tilfelle kan fristen utvides til 6 måneder. Loven har strenge krav til hvordan en undersøkelse skal gjennomføres, og barneverntjenesten skal hvert kvartal rapportere til fylkesmannen vedrørende eventuelle fristoverskridelser.

Barneverntjenesten har hatt fristoverskridelser som fordeler seg slik:

	2011	2012	2013	2014	2015
Bø	7	0	13	2	3
Nome	17	7	10	8	7
Sauherad	6	3	6	6	4
Totalt	30	10	29	20	14

Årsaken til fristoverskridelsene er forskjellige. Personalsituasjonen er en side av det, men noen saker tar lengre tid fordi de er kompliserte og det avdekkes mer problematikk enn først



antatt. I andre saker tar det lang tid å innhente informasjon fra andre instanser, få gjort sakkyndige utredninger osv. Fordi akutte/ alvorlige saker prioriteres først, har mindre alvorlige saker måtte vente. Det er viktig å merke seg at det er helt tilfeldig at det er Nome som har den største andelen av fristoverskridelser.

4. TILTAK

Barneverntjenesten skal yte hjelp til barn og unge som lever i en omsorgssviktsituasjon med sine foreldre. Det vil være foreldre som av ulike årsaker ikke klarer å oppfylle barnets behov for trygghet, stabilitet, stimulering og utvikling.

Barnevernloven gir muligheter for kunne sette inn hjelpetiltak der barneverntjenesten mener det er nødvendig, og familien selv ønsker det. Noen barn kan ha korte og avgrensede tiltak, mens andre barn kan ha mange og omfattende tiltak som går over år.

	2011	2012	2013	2014	2015
Bø	53	61	64	51	49
Nome	68	105	96	49	63
Sauherad	30	51	40	23	25
Totalt	151	217	200	123	137

Barn med tiltak pr. 31.12.15 (inkludert barn under omsorg og tiltak for ungdom over 18 år)

På grunn av stort sykefravær og mange kompliserte saker, så må barneverntjeneste foreta en prioritering av sakene. Vi jobber mer intensivt i undersøkelsesperioden for raskere å kunne avklare situasjonen. Saker som ligger utenfor barnevernloven blir avsluttet, slik at vi kan konsentrere oss om de alvorlige sakene. Videre har vi jevnlig gjennomgang av tiltakssakene våre for å evaluere hjelpetiltakene. Dette har medført at vi har hatt færre barn med tiltak de siste to årene. Det er en klar tendens at sakene blir mer komplekse, alvorlige og tidkrevende.

Hjelpetiltak:

Hjelpetiltak kan være f.eks hjemmekonsulent, besøkshjem, støttekontakt, barnehage, SFO eller ferietilbud.

Andre foreldreveiledningstiltak som PMTO, MST, ART, Marte Meo, FFT, opphold på foreldrehjem osv., er tiltak som vi må kjøpe fra Bufetat. Bufetat bygger ned en del av det tilbudet de har hatt, og vi må da kjøpe disse tjenestene på det private markedet fremover.

Tiltak etter 18 år – Ettervern.



Midt-Telemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Lov om barneverntjenester gir sterke føringer i forhold til oppfølging av ungdom frem til fylte 23 år. Tiltaket blir videreført dersom ungdommen selv ønsker det og barneverntjenesten vurderer at behovet er til stede.

	2011	2012	2013	2014	2015
Bø	4	3	3	5	6
Nome	6	3	2	3	1
Sauherad	3	2	1	4	4
Totalt	13	8	6	12	11

Ettervern pr. 31.12.15

5. PLASSERING AV BARN UTENFOR HJEMMET.

Plassering utenfor hjemmet kan skje ved frivillig plassering, akuttvedtak eller omsorgsovertakelse med eller mot foreldrenes vilje. Det er egne bestemmelser om plassering av ungdom med atferdsvansker. Vedtak om omsorgsovertakelse og alle typer tvangsvedtak fattes av Fylkesnemnda for barnevernssaker og sosiale saker i Telemark.

Bø

	2011	2012	2013	2014	2015
Fosterhjem omsorgsovertakelse	9	14	15	14	15
Fosterhjem frivillige plassering	4	4	3	3	2
Institusjon					1
Totalt	13	18	18	17	18

Nome

	2011	2012	2013	2014	2015
--	------	------	------	------	------



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Fosterhjem omsorgsovertakelse	10	20	21	28	27
Fosterhjem frivillige plassering	4	1	0	2	3
Institusjon					1
Totalt	14	21	21	30	31

Sauherad

	2011	2012	2013	2014	2015
Fosterhjem omsorgsovertakelse	7	9	9	11	11
Fosterhjem frivillige plassering	3	0	4	1	0
Institusjon					0
Totalt	10	9	13	12	11

Barn i fosterhjem pr. 31.12.15

(Forskjellen er at omsorgsovertakelse gjøres av Fylkesnemnda for sosiale saker i Telemark og frivillig plassering er etter samtykke og ønske fra foreldrene)

I tillegg kommer de barna som er akutt plasserte i beredskapshjem, hvor barnevernet tenker å fremme en sak om omsorgsovertakelse til fylkesnemnda. Pr. 31.12.15 så er det 1 for Bø, 0 for Nome, og 1 for Sauherad.

Før et barn plasseres i fosterhjem skal det alltid vurderes om det finnes noen i nær slekt/nettverk som kan ivareta denne oppgaven. Erfaringer ved bruk av familie eller nettverk er gode, under forutsetning av at det gjøres et grundig arbeid i utvelgelsen. Det vurderes å ha en egenverdi for barna å vokse opp i egen slekt, men det er viktig at man har et godt oppfølgingsarbeid.

Barna som er plassert i fosterhjem har med seg mye i "ryggsekken". Det gjør at de har behov for tett oppfølging av barneverntjenesten og resten av hjelpeapparatet. Dette stiller store krav til fosterhjemmene. I 2015 hadde vi 1 utilsiktet flytting.

Årsaken til omsorgsovertakelse av barn er mange og sammensatt. Sviktende omsorgsevne hos foreldrene kan skyldes svak evnemessig fungering, psykisk sykdom, ustabilitet, rus, vold, osv. I tillegg til oppfølging av de barna våre tre kommuner selv har plassert i fosterhjem, har Midt – Telemark barneverntjeneste ansvar for å godkjenne fosterhjem som andre kommuner ønsker å bruke i våre kommuner. Vi skal også sørge for at alle fosterbarn i kommunene får oppnevnt



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

tilsynsfører.

Barneverntjenesten har hatt utfordringer med å følge opp tilsynsarbeidet på en tilfredsstillende måte. Det er tidkrevende og vanskelig å rekruttere tilsynsførere og det er dessverre slik at de ikke alltid er like stabile. Etter en lovendring i 2014 skal alle tilsynsførere få opplæring i tilsynsførerrollen. Midt-Telemark barneverntjeneste arrangerer kurs for tilsynsførere to ganger i året. Av totalt 50 fosterbarn plassert i våre tre kommuner, manglet 1 fosterbarn tilsynsførere pr. 31.12.15.

6. SAKER FOR FYLKESNEMNDA, TINGRETT OG LAGMANNSRETT

I saker hvor barneverntjenesten har vurdert at et barn ikke kan bo hjemme skal saken oversendes til Fylkesnemnda for barnevernssaker og sosiale saker i Telemark for behandling. Det er Fylkesnemnda som fatter vedtak om omsorgsovertakelse. Vedtak fattet i Fylkesnemnda kan ankes videre av både foreldre og barneverntjeneste til Tingretten.

Til sammen har vi brukt ca 40 dager i fylkesnemnda, tingretten og lagmannsretten i 2015. Disse sakene krever grundig forberedelse i forhold til dokumentasjon, saksfremstilling og vitneførsel. Når så mange saker blir tatt opp i fylkesnemnda og tingretten, så medfører dette en stor belastning på kontoret.

Barneverntjenesten har hatt flere barn som har vært akutt plasserte i 2015. I Nome har 8 barn vært akutt plasserte, i Sauherad 2 barn og i Bø 10. Ett av barna ble akutt plassert med samtykke fra foreldrene.

Vedtak som blir truffet uten samtykke av foreldrene skal godkjennes av Fylkesnemnda for barnevernssaker og sosiale saker i Telemark innen 48 timer. Vi fikk medhold for videre plassering i disse sakene inntil sakene var blitt nærmere utredet i alle sakene. Videre fikk vi medhold i alle sakene i fylkesnemnda om omsorgsovertakelse bortsett fra i 2 saker (5 barn). Barnetjenesten mistet omsorgen for barn i 1 sak for tingretten (1 barn), og 2 saker i lagmannsretten (3 barn) i 2015. Motparten trakk også 3 saker (4 barn) kort tid for saken skulle opp i tingretten. Barneverntjenesten har trukket 2 saker (4 barn) før sak om omsorgsovertakelse kom opp i fylkesnemnda. Selv om sakene har blitt trukket, så har det gått mye tid til forberedelser av sakene.



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

7. ADOPSJONSSAKER.

Utredning av adoptivsøkere med tanke på utenlands-, innenlands og stebarnsadoptsjon ligger til barneverntjenesten sitt ansvarsområde. Det er Bufetat som gir endelig godkjenning. For 2015 hadde vi ingen henvendelser om godkjenning av adopsjonssøknad.

8. SAMARBEID MED ANDRE.

Barneverntjenesten har organisert samarbeidet i kommunene slik at det i utgangspunktet skal være en fast person fra barnevernet som er knyttet opp til den enkelte barnehage eller skole. Videre er det faste personer som følger opp i forhold til for eksempel BUP, konsultasjonsteam, flyktingetjenesten, helsetjenesten, Barn som bekymrer osv. Vi deltar i samarbeidsfora som den enkelte kommune har etablert.

Vi deltar også på personal- og foreldremøter i skoler og barnehager når vi blir invitert. Vi har gått aktivt ut og sagt at vi gjerne stiller opp i slike sammenhenger.

Barnevernleder er med i et formalisert barnevernlederforum for alle barnevernledere i Telemark.

9. BARNEVERNVAKTA

Midt – Telemark barneverntjeneste har avtale med barnevernvakta i Grenland om bistand på kvelder, natt, i helger og høytider. Barnevernvakta fungerer godt og minsker presset om uttrykning og overtid for den kommunale barneverntjenesten.

Skien er administrasjonskommune, med kontor på Telemark politikammer, Skien.

Barnevernvakta utarbeider egen årsmelding.

Midt – Telemark barneverntjeneste 23.02.15

Tone Sissel Hübenbecker
Barnevernleder



Midt-Telemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Navn på avdelingen	Midt-Telemark landbrukskontor
Avdelingsleder	Tora Skjerkholt Aarnes
Tjenestefomfang og avgrensning	MTL har som formål å forvalte kommunens til enhver tid gjeldende ansvarsområder innenfor viltloven, jord-, skog- og konsesjonslov samt inneha landbruksfaglig kompetanse i kommunens arealforvaltning, arealplanlegging og landbruksbasert næringsutvikling
Antall ansatte i 2015 (med årsverk)	7 fast ansatte og 5, 8 årsverk. 2 prosjektledere, 1,6 årsverk, finansiert utenom landbrukskontoret. Gjennomsnittlig 0,3 årsverk gjennom avtale med NAV

ØKONOMI

Poster fra regnskapet	Vedtatt B-2015	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Lønn og sosiale utg	3 847 000	3 807 082	3 926 965
Varer og tjenester	867000	869 228	943 270
Kjøp av tjenester som erstatter kom.tj.prod.			1980
Overføringer		57 777	790388
Ekstern finansiering og egenproduksjon	150000	258 815	347030
Nettoramme til fordeling	4 564 000	4 475 272	4 604 573
Bø 30,3 %	1 383 000	1 35 6007	1 376 767
Nome 36,5%	1 666 000	1 633 474	1 717 506
Sauherad 33,2 %	1 515 000	1 485 790	1 510 300



STATISTIKK PÅ TJENESTENIVÅ.

Dette defineres av den enkelte tjenesteavdeling.	2015 Kroner	2015 Antall	2014 Kroner	2014 Antall
Produksjonstilskudd utbetalt febr. 15 (14-søknadsomgang)	30 674 189	385	30 688 629	390
Produksjonstilskudd utbetalt juni 15 (14- søknadsomgang)	16 786 860	185	16 401 022	154
Regionalt miljøprogram, innvilget 2015	3 083 145	167	3 281 505	187
Tilskudd,Innovasjon Norge	8 675 000	14	9 784 500	24
Grunnlag for rentestøtte	6 350 000		6 300 000	
Lån	3 000 000		5 500 000	
NMSK og skogkultur	1 236 140		1 103 414	
SMIL og drenering	1 230 600	34	1 011 705	

Vel 71 millioner har tilflytt regionen via saksbehandling ved MTL. I tillegg kommer forvaltning av skogfond, i alt 285 saker i fjor. MTL har også ansvar for utbetaling av tilskudd til vaktordningen for veterinærer som utgjør pr. 2015 kr. 766 000. Summen av disse ordningene utgjør ganske store beløp. Det setter strenge krav til en korrekt saksbehandling og kontroll.

Oversikt over ulike lovsaker, antall saker 2015+

Sakstype	Nome	Bø	Sauherad	Sum MT 2015	Sum MT 2014	Sum MT 2013	Sum MT 2012
Jordlov § 9 Omdisp	5	5 (1)	0	10 (1)	2	14	7
Jordlov § 11	1	4	1	6	2	4	1



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Nydyrking							
Jordlov § 12 Deling	22 (0)	17 (3)	6	45 (3)	36(3)	26	31
Jordlov § 8a Driveplikt	0	0	0	0	0	0	0
Konsesjon, vanleg	8	2	7	17	19	9	7
Konsesjon, buplikt	1	2	3	6	4	4	5
Sum	37 (0)	30 (4)	17	84	63(3)	57	51

Tall i parentes er avslåtte søknader

Omdisponering av dyrka og dyrkbar mark og nydyrka areal, dekar

Kommune	Dyrka mark	Dyrkbar mark	Godkjent nydyrka	Merknad til dyrka
Nome	16	0	46	13 dekar til skog
Bø	8	1	19	7 dekar til juletre
Sauherad	0	0	47	
Sum 2015	24	1	112	
Sum 2014	17	66	11	
Sum 2013	68	0		
Sum 2012	94	8		

Kontoret har en aktiv hjemmeside; www.landbruketshus.no som er mye benyttet. Målet er en ny artikkel hver uke. Vi produserte 39 nye artikler i 2015.

MÅLOPPNÅELSE FOR VIRKSOMHETEN 2015

HMS rapportering for 2015

Statistikken viser en fraværspersent for 2014 på 2,7%. Det er et beskjedent fravær og ingenting tyder på at fraværet er relatert til arbeidssituasjonen.

Utviklingsarbeid

MTL er en del av det landbruksfaglige miljøet i Landbrukets hus. Vi har stor nytte av et slikt fellesskap. Fellesskapet talte 16 fast ansatte og 5 midlertidig ansatte i 2015.



Midt**Telemark**

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

MTL har ansvar for flere prosjekt. Vi bruker prosjektformen bevisst for å effektivisere arbeidet både innen rådgivning og næringsutvikling. De prosjekt som har gått i 2015 er:

- Vannområde Midtre Telemark.
- Fukt i fokus
- Klima og miljøtiltak
- Kartlegging av viktige jordbruksareal

15. febr. 2016

Tora Skjerkholt Aarnes



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Navn på avdelingen	Midt-Telemark Brann- og Redningstjeneste
Brannsjef/avd. leder:	Svein Ove Kåsa
Rådsmedlemmer	Per Kristian Bjønnes Nome Gudmund Amundsen Bø Joar Sættem Sauherad Aslak Gilde Tillitsvalgt rep.
Tjenesteomfang og avgrensning	Ansvar for brannberedskapen og brannforebyggende tiltak og tilsyn i Midt-Telemark.
Hovedmålsettinger.	Utføre kommunenes oppgaver etter brannloven og vedtekter for Midt-Telemark Brann- og Redningstjeneste.
Antall ansatte i 2014 (med årsverk)	8 personer 100 % og 40 deltidsmannskaper uten fast stillingsprosent.

**339 Beredskap/forebyggende (tall i hele 1000)**

7100--(hele MTBR)	71--(hele MTBR)			
	Regnskap	Budsjett	% forbruk	Diff
	31.12.2015	2015		
Sum art 0 (lønn og sos.utg.)	9 089 110	9 355 000	97 %	265 890
sum art 1 og 2	2 411 647	2 353 000	102 %	-58 647
				-
Sum art 3 (kjøp v/t erstatter egenproduksjon)	1 406 375	1 390 000	101 %	-16 375
Sum art 4 (overføringsutgifter)	373 271	190 000	196 %	-183 271
Sum art 5 (finansutgifter)	-	-		-
				-
Sum driftsutgifter DU	13 280 403	13 288 000	100 %	7 597
				-
Sum art 6	-477 187	-235 000		
Sum art 7, kommune.	-12 942 849	-13 002 000		
Sum art 7, ekskl. mva.	-346 829	-321 000		
Sum inntekter:	-13 766 865	-13 558 000	102 %	208 865
Netto overskudd/underskudd	-486 462	-270 000		
Post 729	-373 271			
Netto utgifter	12 218 538	12 625 000		
Netto fordelt på Bø 30,1%	3 677 780	3 801 388		
Netto fordelt på Nome 42,4%	5 180 660	5 354 515		
Netto fordel på Sauherad 27,5%	3 360 098	3 469 098		

Kommentar til tallene:

MTBR fikk i 2015 ett mindreforbruk på kr. -486 462,-. Det må tas hensyn til at opplæring er styrket med 190` fra rammetilskuddet til Nome kommune, og at redusert arbeidsgiveravgift til Nome kommune, som utgjør kr. 270` for MTBR, skal beholdes av Nome kommune. Dette vil si at MTBR får ett reellt mindreforbruk på kr. -406 462,- som fordeles etter avtalt fordelingsnøkkel for Nome-Bø-Sauherad. I 2014 regnskapet gikk MTBR nesten tilsvarende i merforbruk, slik at over en toårsperiode er driftsregnskapet tilnærmet lik balanse. Hovedårsaken til mindreforbruket er at vi har hatt langt mer inntekter enn antatt. En tankbil med metangass kjørte ut av veien i Sauherad kommune. Som følge av at det var gass involvert, kommer hendelsen inn under forurensing, og forurenser må selv betale for



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

redningsaksjonen. Dette utgjorde nesten 200` på inntektsiden. I tillegg har det kommet inn kjærkommen refusjon av sykepenger, samt at arbeidsgiveravgift og KLP ble lavere enn pålagt budsjettert for Nome kommune. Man kan også se av tallene at budsjettert ramme på utgifter er tilnærmet lik balanse i regnskapet. Lønn og sosiale utgifter er lavere enn budsjettert. Årsaken er i hovedsak at vi har hatt færre utrykninger av langvarig kaliber.

Rulleringsplanen på brannbiler går sin gang. Brukt tankbil Volvo 2010 modell, med 13 000 liter vanntank, er kjøpt inn og plassert på Sauherad brannstasjon. Budsjettert investeringsramme ble overskredet med 4 446,- av en totalramme på 1 mill.



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

338 Feiing

7110	7110 (feiing)			
	Regnskap	Budsjett	% forbruk	Diff
	31.12.2015	2015		
Sum art 0 (lønn og sos.utg.)	2 002 846	1 900 000		-102 846
sum art 1 og 2	1 044 676	1 087 000		42 324
Sum art 3 (kjøp v/t erstatter egenproduksjon)	15 360	-		-15 360
Sum art 4 (overføringsutgifter)	47 541	-		-47 541
Sum art 5 (finansutgifter)	-	-		-
Sum driftsutgifter DU	3 110 423	2 987 000	104 %	-123 423
Sum art 6	-2 787 943	-2 840 000		-52 057
Sum art 7	-102 136	-		102 136
Sum art 9, finansinntekter (bruk av Nome fond)	-145 469	-147 000		-1 531
Sum inntekter:	-3 035 548	-2 987 000	102 %	48 548
Netto overskudd/underskudd	74 875	-		-74 875
Post 729	-47 541			
Netto utgifter	3 185 298	2 987 000		
Netto fordelt på Bø 2546 piper	989 382	912 000		
Netto fordelt på Nome 3370 piper	1 309 498	1 232 000		
Netto fordel på Sauherad 2280 piper	886 418	843 000		
Totalt antall piper Midt-Telemark: 8196 piper				



Kommentar til tallene

Ved balanse i regnskapet skulle det benyttes 145 469,- fra feiefondet i Nome.

Regnskapstallene for 2015 viser ett merforbruk på kr. 74 875,-. Dette vil si at feiefondet må tappes for ytterligere 30 782,- for å dekke opp merforbruket. Feiefondet til Nome er etter denne dekningen nesten i 0,-.

Hovedårsaken til merforbruket var utgifter for «vask» av KomTek registreringsverktøy, samt at det var avvik mellom registrerte piper og faktisk fakturerte piper pr. kommune i budsjettet. 1 feier var sykmeldt januar og til påske. Vi har for 2015 benyttet ca. 60,- på ekstrahjelp i løpet av året.

Kostnad pr. pipe for 2015 var budsjettet til 358,-. Nome kommune benyttet feiefondet for å dempe feie/tilsynsavgiften. Feie-/tilsynsavgift for Nome var i 2015 pålydende 315,-. For 2016 blir kostnaden 377,-, og tilsvarer Nome kommunes avgift for 2016. Økning av avgift skyldes i hovedsak at det ikke er penger igjen på feie-fondet.

Feie- og tilsynsavgiften er basert på selvkost-prinsippet.

STATISTIKK PÅ TJENESTENIVÅ.

Hendelse:	hele 2015	hele år 2014
Brann i bygning	10	16
Unødige alarm	90	96
Falsk alarm	0	6
Brann i kratt/grass	11	12
Bilbrann	11	4
Brann i camping/telt	0	1
Brann i fritidsbåt	0	1
Pipebrann	10	10
Annen brann	9	11
Brannhindrende tiltak	6	10
Trafikkulykker	29	21
Vannskade/oversvømmelse	2	0
Akutt forurensning	3	3
Annen assistanse	38	51
Skogbrann	2	5
	221	247



Utrykningsstatistikken for 2015 viser en nedgang i antall utrykninger i forhold til år 2014. Snittet de siste 5 årene på utrykninger ligger på rundt 225-230 utrykninger årlig. Kategorien «annen assistanse» innbefatter mange assistanser når det rykker ut 2 brannstasjoner til samme hendelse.

Prosjekt «mens du venter på ambulansen» er ikke med i statistikken, men vi har hatt 4-5 utrykninger på dette i 2015. Dette er hendelser der ambulansen er lenger unna enn 15 minutter, eller melding om hjertestans. Alle brannstasjoner har brannbil som er utstyrt med hjertestarter samt bag med førstehjelpsutstyr inkl. oksygen.

Husbranner.

Det har vært en solid nedgang på antall husbranner i Midt-Telemark, fra 16 i 2014 til 10 i 2015. Dette er gledelige tall, da det er en stor belastning for personer å miste hus og hjem. Husbranner er gjerne av langvarig karakter, slik at nedgangen her gjenspeiler seg i regnskapet.

Trafikkulykker.

Vi har mange utrykninger til trafikkulykker. Heldigvis er det sjelden vi må frigjøre personer ved hjelp av frigjøringsutstyr. I 2015 omkom 1 person i trafikkulykke, motorsykkelulykke. Vi fikk utforkjøring av tankbil lastet med 20 tonn metangass i Sauherad kommune. Fører av bilen satt fastklemt i lastebilen, og vi fikk berget vedkommende med frigjøringsutstyr.

Unødvendige utrykninger.

Det er fortsatt en god del unødvendig utrykninger. De fleste unødige utrykningene er til direkte-varslede bygg, gjerne med os fra matlaging eller arbeid på brannalarmanlegget som hyppig årsak. MTBR ønsker færrest mulig unødige alarmer.



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Måloppnåelse for virksomheten

	Reg. pr. 1.1. 2015	§ 13 tilsyn hele 2015:		Utførte tilsyn 2014:
A-objekter årlig	118	57	48 %	32
B-objekter hvert 2.år)	10	4	40 %	0
C-objekter hvert 4. år)	7	1	14 %	0
Vedtekstobjekter:	0	0	0 %	0
Totalt:	135	62		32

338 Tilsyn med særskilte brannobjekt:

I 2015 har det blitt utført 62 tilsyn i § 13 objekter. Antallet er noe lavere enn ønsket, selv om det er en solid stigning fra 2014. Utfra forutsetningene finner brannsjef det likevel tilfredsstillende med 62 tilsyn på særskilte brannobjekt da det benyttes mye tid til oppfølging av tilsyn, samt at det er mye forebyggende aktivitet som ikke framkommer på statistikken.

Fra 1.1. 2016 trer ny forskrift om forebygging i kraft. Utfra endring i regelverk må det også foretas noen endringer i det forebyggende arbeidet.

Det presiseres at det er eier/bruker av virksomheten som har ansvar for brannsikkerheten, selv om brannvesenet ikke har gjennomført tilsyn.

Vi har gjennomført samtlige nasjonale aksjoner, blant annet aksjon boligbrann, brannvernuka, barnehagebesøk, hytteaksjon med mer. Undervisning i diverse grupper i Midt-Telemark har også blitt gjennomført, utfra henvendelser.

338 Feiing / Tilsyn bolig hus

Funksjon: 338 Feiing/tilsyn	Antall skorsteiner		pr. hele 2015		2014	
	Registrert:	Skal feies:	Tilbudt feiing:		Tilbudt feiing:	
Nome	3370	1685	1703	101 %	1928	112 %



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

bolighus	Sauherad:	2280	1140	1238	109 %	1167	99 %
	Bø:	2546	1273	1455	114 %	1358	107 %
	Midt-Telemark:	8196	4098	4396	107 %	4453	106 %

	Antall fyringsanlegg:		pr. hele 2015		2014	
	Registrert:	Tilsyn pr. år.	Tilbudte tilsyn:		Tilbudte tilsyn:	
Nome	3370	843	882	105 %	484	56 %
Sauherad:	2280	570	391	69 %	455	77 %
Bø:	2546	637	524	82 %	302	47 %
Midt-Telemark:	8196	2049	1797	88 %	1241	60 %

I 2015 var det registrert 8196 skorsteiner i Midt-Telemark, hvorav det årlig skal feies 4098 skorsteiner og føres tilsyn ved 2049 fyringsanlegg/ skorsteiner. Tilbudte feiinger/tilsyn er høyere enn gjennomførte feiinger/tilsyn. Årsaken til dette er gjerne at eier/leier ikke er hjemme ved avtalt tilsyn av fyringsanlegget.

Målsettingen om 100% tilbudte feiinger og tilsyn ble nesten oppnådd. Årsak til ikke full oppnåelse er i hovedsak at man må på nytt tilsyn senere enn oppsatt avtale, da det gjerne ikke passer for huseier med tilsyn på tilbudt tid. Denne infoen fra huseier kommer gjerne etter at feiervesenet har møtt opp til ordinær oppsatt avtale.

Antall registrerte piper er nå tilnærmet lik utsendte gebyr i hver enkelt kommune.

Sykefraværet:

Sykefraværet for heltidsansatte ble i 2015 på 6,3 %. Prosenten er tilfredsstillende med tanke på at MTBR er en liten avdeling med 8 heltidsansatte. Utslaget på fraværs-statistikken blir stort ved fravær av enkeltpersoner. 1 feier var langtids sykmeldt fra nyttår til påske.

Fravær av deltidsansatte kommer ikke inn på fraværsstatistikken.



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

HMS-arbeidet:

Vi har møter hvert kvartal med lokale verneombud/plasstillitsvalgte. I tillegg har vi også møter kvartalsvis med utrykningslederne. Avdelingsmøter for alle 100% ansatte i MTBR blir gjennomført en gang i måneden.

Feierne har egne avdelingsmøter månedlig. Feierne jobber også i utgangspunktet parvis, og dette er ett løft for arbeidsmiljøet og sikkerheten Deres.

Vernerunder er gjennomført på alle stasjonene i mai måned. Alle avvik er lukket ved årets utgang. Medarbeidersamtaler er gjennomført av brannsjef med alle med 100% stilling i MTBR.

Svein Ove Kåsa
Brannsjef MTBR



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Navn på avdelingen	Midt-Telemark IKT
Avdelingsleder	Øyvind Erikstein
Styremedlemmer	Pål Vik, Svein Taranrud ,Svein Lerum og Børre Hansen
Tjenesteomfang og avgrensning	Sikre gode og effektive ikt-fagløysingar i Midt-Telemark
Hovedmålsettinger.	Planlegge, utvikle og drifte data-og teleløysingar til einingane i Bø, Nome og Sauherad kommune, samt samarbeidstiltaka i Midt-Telemark
Antall ansatte i 2015 (med årsverk)	10,5 årsverk inkludert 3 årsverk skoleprosjekt + 1 lærling

ØKONOMI

Poster fra regnskapet	Vedtatt B-2015	Regnskap 2015	Regnskap 2014	
Lønn og sosiale utg	6197	5.807	5.830	
Varer og tjenester i tj prod	2.932	3.126	3.787	
Kjøp av tjenester som erstatter komm.tj.prod.				
Overføringer	350	367	589	
Ekstern finansiering	475	797	984	
Nettoramme til fordeling	8.669	8.454	9.222	
Herav Bø 31,7 %	2.852	2.782	2.923	
Herav Nome 43,1 %	3.936	3.838	3.974	
Herav Sauherad 25,2 %	1.881	1.834	2.325	

STATISTIKK PÅ TJENESTENIVÅ.



Dette defineres av den enkelte tjenesteavdeling.	2015	2014
Innkommne saker registrert i fagsystem	4441	5791
Løste saker	4406	5584
Løsningsprosent	99,21	96,43

Måloppnåelse for virksomheten 2015

MT IKT hadde i forhold til budsjett et **mindre** forbruk i 2015 på ca **200.000**. Det skyldes i hovedsak sykefravær som ikke er dekt inn med vikar.

Antall support saker i fagsystemet er redusert i 2015. Dette skyldes at driften av skolene har normalisert seg, samt at vi har en 1 linje support som fungerer godt.. Sakene meldes inn via mail, på web og ved telefon til avdelingens vakttelefon, Det er fortsatt et potensial om at flere ansatte benytter innmelding av saker på web.

Ikt er viktig i hverdagen til ansatte, og avdelingens oppgaver øker i takt med ønsker og behov fra kommunene. Nye brukergrupper skal ha tjenester, og dette krever robuste systemer.

I Midt-Telemark kommunene er det nå:

- **2700 brukere av intern(kommunal) sone og sikker sone.**
- **Det er ca 1800 mailkontoer i MT. Dette inkluderer politikere.**
- **Det finnes nå ca 130 fagprogrammer i kommunene.**
- **Midt-Telemark IKT betjener ca 1900 bærbare/stasjonære maskiner, og 200 tynnklienter.**
- **Midt-Telemark IKT drifter ca 100 servere**
- **Midt-Telemark IKT betjener ca 85 lokasjoner i kommunene og deres samarbeidstiltak.**

Høsten 2015 har skole ikt gått over i normal drift. Atea levert en rapport med anbefalinger for drift og dimensjonering av skole ikt i Midt-telemark. Det er vedtatt å fortsette med 2 årsverk tilknyttet ikt drift. Rådmenn har besluttet å ta stilling til videre dimensjonering første halvår 2016. Det er særs viktig å få på plass en rolle som ikt veileder i Midt-Telemark. Denne rollen



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

vil ha fokus på pedagogisk programvare og opplæring, samt være et viktig bindeledd mellom skoler og ikt avdeling.

Ikt avdelingen har i 2015 oppgradert datarommet. Det er benyttet ekstern leverandør sammen med avdelingens egne ressurser til denne jobben. Vi er nå rustet for å betjene kommunene i en ny 4 års periode.

I 2015 har MT IKT jobbet mye med å få på plass en VDI (virtual desktop infrastructure) løsning for ansatte. Det er anskaffet nye Zero klienter for ansatte i PLO, som skal breddes i starten av 2016. Klientene krever ikke vedlikehold, og har en lang levetid sammenlignet med en vanlig pc. I en VDI løsning lages det et eller flere master image som vedlikeholdes av ikt avdelingen. Den ansatte får ved pålogging en windows pc som til enhver tid er oppdatert og yter maksimalt.

Det pågår en kontinuerlig prosess for å oppgradere servere. Vi har som mål å løfte server parken i løpet av 2016.

I 2015 har MT IKT fortsatt hatt stort fokus på å utvikle nettverket til kommunene.

Utviklingen skjer raskt, og det er viktig å være rustet for fremtiden.

Bredbåndavtalen som ble inngått med Midt-Telemark bredbånd på slutten av 2014, fungerer bra. Denne har en varighet på 3 år, med mulighet for prolongering.

Kommunenes HRM og saksbehandler system har hatt stort fokus dette året. IKT avdelingen har sammen med administrasjon brukt mye ressurser på å få dette på plass og i drift.

Arbeidsmiljøet i avdelingen synes å være godt, selv om høyt arbeidstempo til tider kan være en utfordring.

Avdelingens ansatte er svært tilfredse med ny kontorfløy og nytt møterom.

Vi har gjennom 2015 hatt gleden av å følge vår lærling til fagbrev og deretter fast stilling. Fra august måned tok vi inn en ny lærling i avdelingen. I 2015 har vi og en ansatt på VTO plass (varig tilrettelagt arbeid i ordinært bedrift).

Sykefraværet i avdelingen har i 2013 vært på 12 %. Det meste av fraværet er langtids relatert. Det er ikke avdekket at fraværet er arbeids relatert.



Midt-Telemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Navn på avdelingen	Midt-Telemark Arbeidsgiverkontroll
Avdelingsleder	Gunn J. Kaasa
Fagråd	Anne Guri Barsgård, Harald Orekåsa, Torgeir Heiberg Larsen
Tjenesteomfang og avgrensning	Arbeidsgiverkontroll og informasjonstiltak overfor arbeidsgivere i kommunene.
Hovedmålsettinger.	Å oppfylle de respektive kommuner sine forpliktelser etter Skattebetalingsloven § 5-13 om kontroll av arbeidsgivere i kommunene.
Antall ansatte i 2015 (med årsverk)	3 ansatte, tre årsverk

Økonomi

Poster fra regnskapet	Vedtatt B-2015	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Lønn og sosiale utg	1 770	1 612	1 739
Varer og tjenester i tj prod	173	206	179
Kjøp av tjenester som erstatter komm.tj.prod.			
Overføringer			
Ekstern finansiering	1016	985	1 069
Nettoramme til fordeling	927	833	853
Herav Bø 44 %	351	368	334
Herav Nome 32 %	332	268	302
Herav Sauherad 24 %	244	197	217



Statistikk på tjenestenivå.

Dette defineres av den enkelte tjenesteavdeling.	2015	2014
Arbeidsgiverkontroller/bokettersyn	85	71
Informasjonstiltak nye arbeidsgivere	100 %	100 %

Måloppnåelse for virksomheten 2015

Økonomi:

MTA har i 2015 holdt seg innenfor rammen av budsjettet.

Det er et mindreforbruk på lønnskostnader grunnet innvilget permisjon hos en ansatt med 20 % i seks måneder. Nettoramme til fordeling på kommunene blir som følge av dette, samt refusjon av sykepenger, lavere enn budsjettet.

Faglige mål

Skattedirektoratet fastsetter resultatkravene og de ulike informasjonstiltak arbeidsgiverkontrollen skal gjennomføre. Midt-Telemark Arbeidsgiverkontroll gjennomførte i 2015 arbeidsgiverkontroller for fem kommuner i tillegg til de tre kommunene i samarbeidet.

MTA har i 2015 gjennomført 85 kontroller, mot 84 planlagte. Dette tilsvarer for de fleste kommunene i samarbeidet en måloppnåelse på over 100 %, for Bø, Sauherad og Hjartdal kommune er resultatet litt i underkant av krav fastsatt av skattedirektoratet.

HMS rapportering for 2015

Sykefraværet var på 11,9 % i 2015.

Årlig arbeidsmiljøundersøkelse er gjort felles for hele kommunehuset i Bø hvor MTA er lokalisert. Medarbeidersamtaler ble gjennomført i 2015. Sykefraværsoppfølging skjer etter fastsatt regelverk. Ferie er avvirket i tråd med ferieloven, og reglene for fleksitid blir fulgt.



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Utviklingsprosjekter eller andre relevante ting å nevne

Midt-Telemark Arbeidsgiverkontroll har i likhet med skatteoppkreverne hatt et usikkert år mht. organisering og spørsmålet om statliggjøring eller fortsatt kommunal tilhørighet. Forslaget fikk ikke flertall i Finanskomiteen, og kontroll av arbeidsgivere i medhold av skattebetalingsloven og folketrygdloven vil derfor fortsatt være en kommunal oppgave.

Bø 03.03.2016

Gunn J. Kaasa

Årsmelding Midt-Telemark kommuneoverlege 2015

Kommuneoverlegen er eit §28 samarbeid mellom kommunane Sauherad, Nome og Bø. Det har vore gjort ulike utgreingar rundt stillinga, både i høve til organisering og storleik. Konklusjonen vart at med eit slikt geografisk område med 3 kommuneadministrasjonar å forhalde seg til, og omfang av arbeidsoppgåver så er det behov for kommuneoverlege i 100% stilling.

I budsjettet for 2015 vedtok Midt Telemarktinget 1 million kroner til kommuneoverlegefunksjonen. Ein har ei løysing med 60% kommuneoverlege og 15% plan-/merkantilstilling som skal arbeide nært kommuneoverlegen og arbeide med utforming av planer og avhjelpe med andre administrative oppgåver. Dette fungerer bra.

Kristin Sekse er tilsett i 60% kommuneoverlegestilling frå 01.10.14. Urban M Eriksen er tilsett i 15% plan-/merkantil stilling. Denne stillinga er svært viktig.

I 2015 har kommuneoverlegen arbeidd med:

Legevakt; ny akuttmedisinforskrift og føringar i primærhelsemeldinga medfører at ein må førebu endringar i legevaktorganiseringa i Bø og Sauherad.

Smittevern; smittevernplan, inkludert tuberkulosekontrollprogram, har vore prioritert i 2015, og denne er no ferdig utforma, etter godt arbeid med planmal frå arbeidsgruppe som Urban Eriksen blant andre deltok i.

Kommuneoverlegen har forsøkt å engasjere smittevernlegane i dei 3 kommunane i større grad.

Smitteovervaking.

Arbeid innan psykiatri og rus; primærhelsemeldinga legg ein del føringar som kommunane har arbeidd ein del med. Det er sett i gang arbeid for å førebu øyeblikkeleg-hjelp tilbod i kommunen, samt gjort ein del arbeid ift organisering av denne tenesta, og søknad om kommunal psykolog.

Flyktningehelse; hausten 2015 var prega av arbeid rundt auka tilstrøyming av flyktningar; førebyggjande og smittevernarbeid i samband med dette.



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Fastlegesituasjonen i Bø og Sauherad er krevjande; både vikarsituasjon og svært vanskeleg rekruttering. Kontinuerleg arbeid med å kvalitetssikre tenesta og rekruttere. Rådgjeving til Nome kommune vedrørende krevjande reforhandling av fastlegeavtalene.

Folkehelse; auka fokus på førebygging og korleis få dette til i praksis.

Handtering av klagesaker, kvalitetssikring og innsending av dødsattestar, rettleiing av fastlegar, rådgjeving og orientering til kommunane, samt delteke på 2 obligatoriske kurs i utdanning i samfunnsmedisin.

Elles har den utfordrande fastlegesituasjonen i Sauherad også i 2015 gjort det vanskeleg å prioritere i høve til arbeidsoppgåver.

Ein har halde seg innanfor vedtekne budsjetttrammer gjennom året.

Bø, 03.03.16

Ingunn Espesett Vreim

Personal og fagansvarleg helse velferd.



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Årsrapport 2015 fra samhandlingskoordinator i Midt og Øst-Telemark

Organisering og møtevirksomhet

Det er avholdt 4 møter i styringsgruppa for samhandling i Midt og Øst-Telemark i 2015.

Det er avholdt 4 møter i arbeidsgruppa for samhandling i Midt og Øst-Telemark i 2015.

Budsjett og regnskap 2015

Budsjett	Midt og Øst-Telemark Budsjett 2013	Midt og Øst-Telemark Budsjett 2014	Midt og Øst-Telemark Budsjett 2015	Regnskap 2015
Lønn	1 240 000	700 000	724 500	757 820
Pensjon	232 000	133 000	144 900	139 795
Arb.g.avg	208 000	84 000	121 716	126 564
Sum lønn	1 680 000	917 000	991 116	1 024 179
Bilutgifter	121 000	90 000	90 000	87 929
Kurs,konferanser, møter,reiser	56 000	30 000	30 000	11 354
Diverse mat	7 000	10 000	10 000	795
Anna	115 000	80 000	80 000	54 876
Telefon/data	11 000	10 000	10 000	297
Sum andre driftsutgifter	310 000	220 000	220 000	155 251
Utgifter totalt	1 990 000	1 137 000	1 211 116	1 179 430

Utgiftsfordeling i forhold til budsjett	Budsjett 2015, justert for folketall 01.01.2015	Regnskap 2015
Refusjon fra STHF	484 000	471 772
Refusjon fra Notodden kommune	247 159	240 583
Refusjon fra Hjartdal kommune	31 270	30 438
Refusjon fra Tinn kommune	115 997	112 911
Refusjon fra Nome kommune	130 063	126 603



Refusjon fra Sauherad kommune	85 257	82 989
Refusjon fra Bø kommune	117 253	114 133
	1 211 000	1 179 430

Samarbeidsavtaler mellom Sykehuset Telemark HF og kommunene i Telemark

Det arbeides fortsatt mye i de respektive arbeidsgruppene med delavtalene. Avtalene er videreutviklet og evaluert i henhold til gjeldende planer.

Delavtaler om innlegging og utskriving frå sjukehuset og delavtale om IKT løsinger

- Revisjon i 2015 har bestått av evaluering av innføring av de elektroniske meldingene. Nye rutiner har kommet på plass. Erfaringskonferansen høsten 2015 konkluderte med at det gikk relativt bra innen somatikken, mens psykiatri og rus hadde en jobb å gjøre.

Delavtale om beredskapsplaner

- Mal for beredskapsplaner er ferdig og ligg på KS-læring sine hjemmesider. Det er også laga en e-læringsmodul for tilsette.

Delavtale om den akuttmedisinske kjede

- Det er gjort en kartlegging av behov for samarbeid og opplæring innen den akuttmedisinske kjede (akuttmottak STHF, AMK, ambulanse og legekantor). Årshjul er utarbeidd i tråd med dette.
- STHF har styrka akuttmottaka ved bare å ha LIS-leger i mottak.
- Det er planlagt et pilotprosjekt mellom legevakta i Seljord og STHF som skal gjennomføres i løpet av 2016.

Delavtale om kunnskapsoverføring

- 3 fagdager for tilsatte i kommunene i samarbeid med STHF. LMS – Notodden/Skien har vært arrangør.
 - 2 fagdager i Skien med KOLS, diabetes og hjerte
 - 1 fagdag på Notodden med akuttbehandling (prehospital tjeneste) og ryggsmarter

Delavtale om IKT løsinger

- Erfaringskonferanse var arrangert haust 2015 etter innføring av elektroniske meldinger.

Delavtale om jordmortenester

- Det er lagt fram sak om retningslinjer for barselomsorg i Telemark og sak om felles jordmorteneste i Vest-Telemark.
- Beredskapsavtalene er revidert for alle kommunene



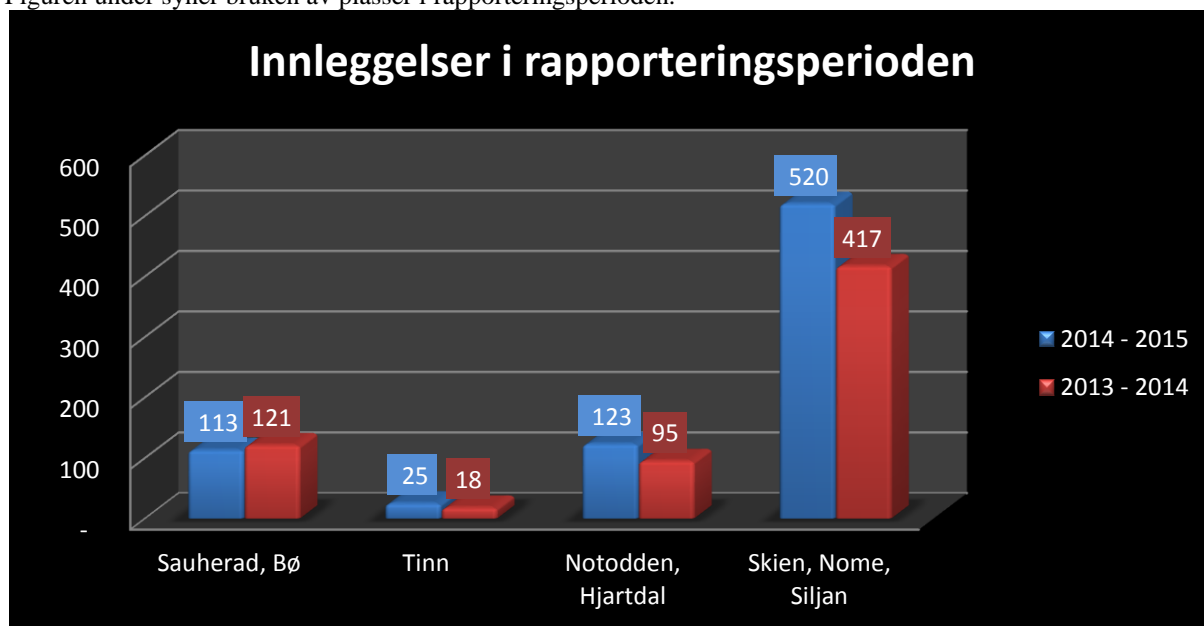
Delavtale om om forebyggende arbeid, rehabilitering og lærings- og mestringstilbud

- **STHF har samarbeid med kommunene om plan for spesialisert rehabilitering. Vinje kommune skal være med i et større prosjekt finansiert av Helsedirektoratet og HSØ**

Delavtaler om ØHD-plassar

Alle kommunene i Midt og Øst Telemark har start opp med kommunale øyeblikkelig hjelp døgnplasser. Det rapporteres til Helsedirektoratet på bruken av plassene denne rapporteringsperioden er fra 01.09.2014 til 01.09.2015.

De fleste pasienter som legges inn i det kommunale øyeblikkelig hjelp døgn-tilbudet er eldre, de kommer fra hjemmet, og de skrives ut til hjemmet etter et opphold på en-tre dager, dette er også i trå med erfaringer fra landet som helhet. Beleggsprosenten varierer, og hovedkonklusjon er at plassene fortsatt kan utnyttes bedre. Figuren under syner bruken av plasser i rapporteringsperioden.



For den enkelte kommune i Midt og Øst Telemark er antall innleggelser i siste rapporteringsperioden 01.09.2014 til 01.09.2015:

Notodden	114 (7 stk fra andre kommuner)
Hjartdal	2
Nome	56
Bø	33
Sauherad	80
Tinn	25



Statistikkhefte

Det er i 2015 ikke laga eget statistikk hefte for kommunen, men det er svart opp med oversikter i styringsgruppa og arbeidsgruppa sine møter. Det er også laga oversikter på forespørsel.

Høstkonferansen 2015

Det årlige samhandlingsseminaret som samhandlingskoordinatorene har stått for, ble i år arrangert sammen med fylkeslegen.

KOLS - prosjektet

Prosjektleder, er tilsett av STHF. Det er oppretta flere KOLS-kontakter i 2015 og holdt flere nettverkssamlinger.

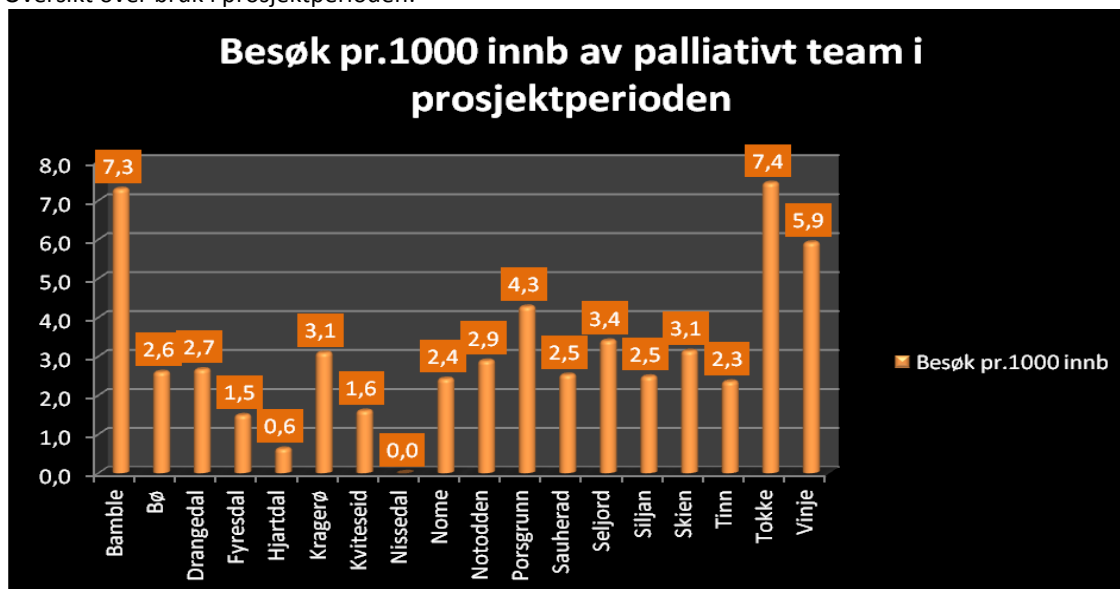
- Nettside til prosjektet: www.sthf.no/kols-samhandling

Palliasjonsprosjektet -Aktivitet ambulant team

Det er etablert kontakt med **140 av 160** fastleger i Telemark. Teamet har hatt kontakt med fastleger i 17 av 18 kommuner (Nissedal har valgt å forholde seg til Aust-Agder). Det er etablert kontakt med 3 sykehjemsleger som ikke har fast legepraksis.

Siden oppstart av prosjektet har teamet hatt **604 hjemmebesøk og 212 sykehjemsbesøk** (inkludert de 3 lindrende enhetene i Telemark).

Oversikt over bruk i prosjektperioden:





MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Gode pasientforløp – Hva er viktig for deg.

Notodden kommune har vært med i et landsomfattende læringsnettverk - *Gode Pasientforløp*. Læringsnettverket har vart i ca 2 år og er nå avslutta. Arbeidet med ***Hva er viktig for deg*** implementeres nå i kommunen ved at Hverdagsrehabilitering er ute i sonene til hjemmetjenesten over tid. Hensikten med dette er å endre tankesettet hos alle– fra passiv mottager til aktiv deltager.



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Bruk av STHF sine samhandlingsmidler

I 2015 fikk STHF 600 000 kr i samhandlingsmidler fra Helse Sør Øst. Lavt bruk av midler i 2015 skyldes at to prosjekter kommer først i gang i 2016.

Samhandlingsmidler

Forbruk 2015		Ikke bokført	Disponerte midler	2016
374 000	Overført fra 2014		Overført fra 2015	867 374
600 000	Tildeling mars 2015			
-15 626	Kompetanseheving	30 000	203 000	-283 000
	Akuttmedesin		50 000	0
	Fagdager		30 000	0
	Pilot akutt Seljord (Ikke kommet i gang)		200 000	-200 000
-21 000	Høstkonferanse		50 000	-50 000
-40 000	Beredskapsprosjekt			
	KOLS-prosjektet (Nettverksmøter)		20 000	-20 000
-	Epidata (Ikke kommet i gang)		150 000	-150 000
897 374	Saldo		703 000	164 374
30 000	Ikke bokført			-
867 374	Disponible midler			164 374



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Pilotprosjekt: Akuttmedisin mellom lokal legevakt og akuttmottak

Et av virkeområdene i delavtalen er å arbeide for samhandling/samtrening i akuttmedisinske situasjoner. Som et ledd i dette er det satt i gang et pilotprosjekt mellom en kommunal legevakt Seljord og akuttmottaket i sykehuset.

Det har blitt utarbeidd en prosjektplan for pilotprosjekt, der gjennomføringen for prosjektet er i løpet av 2016.

Handlingsplan for Vest-, Øst- og Midt-Telemark

Etter vedtak i de to styringsgruppene om å evaluere samarbeidet, blei det utarbeidd en handlingsplan for arbeidet for 2016.

Samhandlingskoordinator

Johannes Haukaas 31.12.2015



Rapportering bruk av skjønnsmidler i Midt-Telemarkrådet 2015

Skjønnsmiddelsøknaden for 2015 var innrettet med slike rammer:

Poster	Innkjøp i kommunene	Skjønnsmidler
1. Utvikle elektronisk arkiv for fagsystemer VO og flyktning	Kr 70 000 Kommunale ou aktiviteter	Kr 75 000
2. Oppgradering sak arkivsystem	Kr 360 000 Kommunale ou aktiviteter	Kr 600 000
3. Systemkoordinator – forprosjekt	Kommunale ou aktiviteter	Kr 200 000
4. Skole IKT evaluering	Kommunene budsjetterer med felles skoleikt ressurs i 15	Kr 175 000
5. Gevinstplan virksomhetsstyring ledelsesutvikling	Kommunale ou aktiviteter	kr150 000
6. KS læring i Midt-Telemark	Kommunale ou aktiviteter	Kr 600 000
Sum søknad skjønnsmidler		Kr 1 800 000

Nedenfor er det summert opp de viktigste målsettingene med hvert prosjekt, samt status pr 31.12.2015.

Prosjekt 1- e-arkiv VO og Flyktning – sektor integrering – administrasjon og styring.

Det foreslås at det avsettes 75 000 i søknad om skjønnsmidler 2015 til dette tiltaket.

Prosjekt mål : Etablere fullelektronisk arkivsystem integrert med aktuelle fagsystemer for dokumentasjon innenfor områdene voksenopplæring og flyktningetjenesten.

Etablere arkivplan og rutiner for disse tjenestene til elektronisk arkiv. (tilsvarende er gjort innen PLO)

Gevinstmål: Sikre forsvarlig dokumentasjon og arkivering. Etablere effektiv arbeidsflyt mellom fasene som brukerne går gjennom.

Status pr 31.12.2015

Det er i 2015 brukt skjønnsmidler i tråd med plan for å lede et delprosjekt som sørger for at alle våre flyktningetjenester og voksenopplæring etablerer et digitalt arkiv og gjennomfører



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

nødvendig digital saksbehandling og arkivering i henhold til ny arkivplan for disse fagområdene.

Det gjenstår noen gjennomføringsaktiviteter pr 31.12.2015 før prosjektet er slutført. Fremdriftsplanen som nå kjøres har fastsatt sluttdato for endelig gjennomført prosjekt til 29.2.2016 for Bø og Sauherad sin del og 30.4.2016 for Nome sin del.

Prosjekt 2 – oppgradering av sak-arkivsystem – sektor alle - virksomhetsstyring

Kommunene investerer 360 000 i oppgraderinger og i tillegg gjennomfører organisasjonstiltak for å utnytte gevinstene.

Det er derfor foreslått kr 600 000 i skjønnsmidler til dette tiltaket. Noe av oppfølgingen bør uansett brukergrensesnitt, gjøres for å støtte arbeidet i kommunene med å redusere dobbeltarkivering og forbedre arkivrutinene.

Prosjekt mål: Oppgradere sakarkivsystemene til sikker teknisk versjon og nytt brukergrensesnitt. Ta i bruk Noark 5 arkivkjerne og KS svar ut.

Gevinstmål: Sikre arkivmateriale i tråd med arkivplan og lovverk. Alle saksbehandlere skal arkivere fortløpende arkivverdig materiale etter hver saksbehandling. Arkivering skal ikke medføre ekstraarbeid.

Status 31.12.2015.

Det er besluttet hvilket nivå på oppgradering av eksisterende system som velges. Den tekniske gjennomføringen er forberedt og planlagt. Organisasjonene har laget plan for å avslutte eksisterende arkiv med skarpt skille for alle arkivdeler med unntak av eiendom og teknisk for Nome og Sauherad. Det gjennomføres nødvendige opplæringstiltak i hele organisasjonen med sikte på korrekt bruk av felles system. Alle tre kommuner kjører nå helt lik versjon av alle moduler knyttet til sak – arkivløsning. Dette vil lette videre politisk samarbeid gjennom felles bruk av møteportal osv.

Pr 31.12.2015 er ikke alle opplæringsaktivitetene og installasjoner ferdig slutført. Det settes skarpt skille i arkivet fra 31.1.2016 og ny løsning er operativ for alle tre kommuner fra 1.2.2016.

KS svar UT tjenesten er vurdert og planlegges tatt i bruk i løpet av 2016.



Prosjekt 3- Systemkoordinator – sektor sentraladministrasjon – virksomhetsstyring

Søknad om skjønnsmidler kr 200 000

Prosjekt mål: Prosjektet i et forprosjekt hvilke arbeidsoperasjoner som har uklare ansvarsforhold i dag, omfanget av disse og utarbeide et omforent forslag til fremtidig løsning.

Gevinstmål: Leverandører skal ikke kunne få betalt for tjenester eller lisenser som ikke kommunene har bestilt. Kommunene skal ikke kjøpe programvare eller tjenester som ikke er forankret i strategier eller formelle prioriteringsrunder.

Dette er et organisasjonsutviklingsprosjekt som bør bruke 2015 til å lage et forslag til varig modell som foreslås innarbeidet i organisasjonen fra 2016. Siste del av 2015 skal brukes til denne innarbeidingsfasen. Det må altså komme et beslutningspunkt våren 2015.

Status pr 31.12.2015.

Sluttrapport forprosjekt er levert med en klar anbefaling om å etablere slike funksjoner i vår permanente felles organisering rundt sentrale virksomhetssystemer. Rådmennene har besluttet å gå videre i et hovedprosjekt der man innarbeider denne funksjonen i Midt-Telemark IKT sin organisasjon. Det foreslås å prosjektfinansiere utviklingskostnadene til denne stillingen, samtidig som kommunene vil innarbeide stillingen i ordinære driftsbudsjetter som gradvis tar over for prosjektfinansiering. Altså at prosjektfinansieringen fases ut gjennom en treårsavtale, samtidig som driftsbudsjettet økes tilsvarende. En slik utviklingsstrategi begrunnes i at både form og funksjon i stillingen må utvikles over noe tid.

Prosjekt 4 – Skole IKT evaluering – sektor – undervisning – organisasjonsutvikling.

Skjønnsmidler kr 175 000

Gevinstmål: Hente ut varige effekter av skole IKT prosjektet gjennom effektiv driftsorganisasjon og langsiktige utviklings og vedlikeholdsplaner som sikrer elever og lærere gode verktøy for grunnskoleutdanningen i kommunene fremover.

Evaluering skal foreligge til påske – behandles av administrativt nivå før sommeren.

Prosjekt 5 – gevinstplan – sektor samfunnsplanlegging

Dette prosjektet hadde som mål å gå inn i mulige organisasjonsendringer i personal, lønn og øvrige stabsfunksjoner i sentraladministrasjonene. På grunn av kommunestruktursaken ble dette prosjektet utsatt og midlene omprioritert til samfunnsplanlegging/

kommunestrukturprosesser.

Skjønnsmidler kr 150 000.

Status pr 31.12.2015



MidtTelemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Midt-Telemarkrådet har i løpet av året blitt engasjert i arbeidet med å lage en intensjonsavtale for en mulig ny kommune i Midt-Telemark. En slik politisk initiert prosess gjør det vanskelig dette året å drive felles organisasjonsutviklingsprosesser som skal hente inn effektiviseringsgevinster. Alle spørsmål om slike tiltak vil bli forstyrret av den pågående kommunestrukturdebatten. Midt-Telemarkrådet har derfor omprioritert disse midlene til prosjektet samfunnsplanlegging. Herunder er det dekket omtrent 100 000 kr i prosesskostnader for arbeidet med ny kommune i Midt-Telemark. Øvrige kostnader er relatert til analyser knyttet til byregionprogrammet .

Prosjekt 6 KS læring i Midt-Telemark – sektor alle – kompetanseutvikling.

Skjønnsmidler kr 600 000

Prosjekt mål: Sette mellomlederne i kommunene i Midt-Telemark istand til å bruke KS læring som et aktivt virkemiddel for kvalitetssikring og videreutvikling av ansattes kompetanse.

Gevinstmål: Kompetente ansatte som kjenner sine fagansvar og rutiner leverer bedre tjenester til innbyggerne. Kommunene vil ved aktiv bruk av KS læring kunne få mange flere ansatte gjennom kompetansetiltak for de samme pengene som i dag brukes

Status pr 31.12.2015

Det er satt i gang en omfattende utrulling av disse kompetanseverktøyene i organisasjonene i de tre kommunene. I løpet av året har over 800 av våre ansatte etablert seg som brukere på løsningen og mange av disse har gjennomført kurs for nyansatte i Midt-Telemark for å lære verktøy og kursform å kjenne. Det arbeides også med å lage et introduksjonskurs for ledere i Midt-Telemark, dette er ikke ferdig ved årsskiftet, men inngår i en langsiktig plan om systematisk bruk av digitale læringsverktøy i organisasjonene fremover. En særskilt sluttrapport er levert.

Andre prosjekter gjennomført i 2015

Breiband til alle – Sektor infrastruktur

Prosjekt mål: Gjennom offentlig anskaffelse velge en leverandør som kan bistå kommunene med å realisere strategien om breiband til alle i Midt-Telemark. Følge opp de ulike delprosjektene etter hvert som det skaffes finansiering og sikre at offentlige midler brukes i tråd med regelverk og formål.

Gevinstmål: Alle innbyggere skal kunne bo i hele kommunen og kunne ha tilgang til nettbaserte tjenester fra helse, skole og andre offentlige og private tilbydere. Nettløsningene må derfor være skalerbare i forhold til fremtidig utvikling av slike tjenester.



Midt-Telemark

Årsmelding for Midt-Telemark samarbeidene 2015

Det skal også være mulig å drive næring i hele kommunen uten å møte hindringer på grunn av dårlig nettilgang.

Status pr 31.12.2015.

Nome har valgt leverandør og er midt i gjennomføringsfasen for utbygging av breiband til alle både i Helgen og i Sannes områdene. I 2015 utarbeidet Midt-Telemarkrådet nye søknader for Sauherad og Bø og begge disse fikk bevilgning. Prosjektene er lyst ut på Doffin med tilbudsfrist ca 1. februar 2016. Bygging vil der pågå i 2016 og 2017.

Talenter for framtida i Midt-Telemark – sektor sosialtjenesteloven.

Mål: ingen unge mellom 15 og 25 år skal gå på passive tiltak.

Rapportering og prosjektadm utføres av MT rådet

Status pr 31.12.2015.

Prosjektet har svært gode faglige resultater og kommunene i samarbeid med NAV Telemark har etablert denne som en permanent tjeneste i drift fra 1.1.2016. Bø kommune, NAV kontoret er vertskommune for denne tjenesten.

KMD Byregionprogrammet – sektor samfunnsplanlegging og kompetanse.

Midt-Telemark gjennomførte fase 1 i 2014 og utarbeidet søknad om fase 2

(kommunestyrebehandlet) våren 2015. Søknaden ble innvilget for 3 år og hovedprosjektet har gjennom høsten 2015 startet opp dette arbeidet.

Byregionprogrammet ansees som en viktig strategisk satsing på kompetanse i Midt-Telemark som region. Vi arbeider med tiltak som:

Tilrettelegger for flere kompetansearbeidsplasser

Øker samspillet mellom Høyskolen i Sørøst Norge, de videregående skolene, kommunene og næringslivet om kompetanseutvikling også av eksisterende ansatte.

Utvikle samspillet mellom kommuneregion og den nye fusjonerte Høyskolen er også svært viktig og noe som har overføringsverdi til alle vertskapsregionene for de 8 ulike studiestedene i 3 fylker.

Midt-Telemarkrådet 03.03.2016

Erling Rønnekleiv
Regionrådssekretær